

# ¡¡¡PONTE AL DÍA!!!

TRIBUNA

## Contenidos:

-INCREIBLE PERO CIERTO. -1 DE MAYO.	1
-GRACIAS. -DECLARACIÓN DE RENTA. -PARA QUÉ HACER LAS COSAS BIEN.	2
-LOS OTROS. -MEMORIA HISTÓRICA.	3
- ENTREGA A LA SECCIÓN SINDICAL EURO-CEN I PREMIO CERTAMEN DE IGUALDAD. - IAM.	4

## 1 DE MAYO

"Por el empleo con derechos y la garantía de nuestras pensiones", lema del 1º de mayo.

Las direcciones confederales de UGT y CCOO han convocado este 1º de mayo bajo el lema "Por el empleo con derechos y la garantía de nuestras pensiones", que presidirá los actos y manifestaciones en todo el país. El lema elegido por ambos sindicatos resume las actuales demandas sindicales en el Día Internacional del Trabajo.

11 de la mañana en  
Avda. Manuel Agustín  
Heredia  
nº 26.

## INCREIBLE PERO CIERTO

Como todos sabéis, tras los acontecimientos acaecidos por el cierre de CRC y tras las negociaciones que hemos tenido con la empresa, hay un preacuerdo, preacuerdo que ya todos/as conocéis.

### REPETIMOS: COMO TODOS YA SABEIS Y YA TODOS CONOCEIS.

Una Sección Sindical representada por las siglas CGT, nos informa que aunque no está conforme con el preacuerdo, quiere formar parte de la comisión de seguimiento.

En el Sercla, organismo mediador de la Junta, celebrado con fecha 29 de Marzo de 2010 **desconvocan huelga con la condición de pertenecer a dicha comisión.**

Ahora, nos preguntamos:

¿Alguien puede saber que C... quieren?

¿Se conoce cuáles son las intenciones de dicho sindicato?

¿Conocen todos los miembros de dicha sección lo que hacen el resto?

¿Sabe alguien qué es lo que piden para los compañeros afectados?

Ahora nos preguntamos: Existen varios supuestos para esta situación y ninguno es favorable a las tesis de CGT:

1º No están de acuerdo con los puntos del preacuerdo:

A) De forma total

B) Parcialmente

C) Aportación a cualquier supuesto de los anteriores señalados

No lo conoce nadie.

2º Durante la negociación, expresaron la **disconformidad a cualquier punto** y además que se hiciera una nueva redacción o se emitiera algún nuevo enfoque, para que formase parte del debate entre la representación sindical y la empresa. **No tuvieron tiempo para hacer nada.**  
3º **Si están en la comisión de seguimiento es que están de acuerdo con el preacuerdo.** Pero al parecer, no lo están porque lo dicen públicamente.  
4º Si no aceptan el preacuerdo **cuál es la intervención que tendrán en la comisión de seguimiento.** Hay varias vías:

**Apoyan o no apoyan. Aportan o no aportan. No saben o no contestan. Se ignora.** Esto si es un buensudoku Desde CCOO les sugerimos a los compañeros de CGT, que **se dejen de jugar a "buenos y malos"**, diciendo con claridad y transparencia a todos los trabajadores que ideas tienen para mejorar el PREACUERDO. **Con qué argumentos van a convencer a la EMPRESA y por qué han tardado tanto en participar activamente en el conflicto, mas allá de convocar huelga e inhibirse en la negociación.** Todos/as los participantes queríamos conocer de su proyecto para mejorar y solucionar el conflicto. Sinceramente, creemos que CGT, **ahora mismo esta en la fase de ¿son galgos o podenco?** Por el bien de los trabajadores/as, en este conflicto se necesita que **TODOS/AS, TODOS/AS rememos en la misma dirección.**



## GRACIAS

Queremos daros las gracias por muchos motivos:

el principal y sobre todo, es el **apoyo que hemos tenido por vuestra parte**. Han sido momentos muy duros y difíciles por los que hemos pasado todos, nervios , estrés , indignación... creo que han sido tanto los estados de animo por los que hemos padecido que nos quedaríamos cortos citándolos.

De todo ello, lo bueno que hemos sacado desde esta **sección sindical de CCOO**, es que incluso con vacilaciones y desconciertos **habéis estado ahí**. Por eso queremos daros las gracias, todo lo que hacemos y el esfuerzo que hemos realizado **lo hemos hecho juntos**, sin vosotros no habríamos logrado nada y eso queremos que lo tengáis muy presente.

Si en algún momento dado os habéis sentido desalentados o confundidos, en ningún momento fue nuestra intención que llegase a ello, e intentamos por todos los medios **transmitiros con claridad y veracidad cada paso que dábamos**.

Queremos que la empresa vea y valore el personal que tiene y el esfuerzo realizado por todos , intentando dar lo mejor, no somos UN, UC ni skiles , somos personas, y muy buenos profesionales.

GRACIAS A TODOS

## Declaración de la Renta 2009 Simplificada

del 3 de mayo al 30 de junio de 2010

### Málaga capital

Lunes a Jueves: de 09:00 a 13:00  
de 16:30 a 19:00

Viernes: de 09:00 a 14:00

### Cita previa

Avda. Manuel Agustín Heredia, 26 - 6ª planta  
Secretaría de Área de Servicios  
Teléfono 952 60 15 36

## PARA QUE HACER LAS COSAS BIEN

Como siempre, esta querida empresa, no hace las cosas bien, no es de extrañar. Pensamos que se hace **adrede** y es por supuesto, reglamento de funcionamiento de ésta. **Cajón desastre** lo llamaría yo. Hemos pasado la Semana Santa y ahora, la Semana de Pasión de todas/os los que trabajamos en Eurocén y que va a durar más que la de Jesucristo.

Primero, compañeras/os que se van por modificación sustancial y que **no les dicen nada al respecto de trabajar el día 12 de abril** y vienen, claro, en su turno y de mañana, es decir, a las 8 como un reloj, con la presión de tráfico y aparcamiento. A mitad de la mañana, **la documentación no está lista...** y encima, como **las cuentas no concuerdan** con las que le hicimos desde CCOO, les dicen que **a lo mejor**, es que **las habían dado de baja tres días antes...Ehhhhhhh????**

Mientras que escribo, tengo a las compañeras al lado y todavía siguen esperando los papeles pero con la fecha correcta, que conste.





## LOS OTROS

Estas palabras van dirigidas a los otros y también a la empresa.

Se ha conseguido:

**Que no se despida** a todos los compañeros/as que pretendían despedir.

**Que no emitan** todos las compañeras/os de la plataforma:

No emite Back, doce compañeros/as de Premium y doce, tres de cada skill, de Tecnológicos.

**Que la emisión sea por callblending**, es decir, por contactos útiles. Si la empresa decidiera presentar unas nuevas condiciones por emisión, se tendría que presentar modificación sustancial más adelante, tendríamos la posibilidad de acogernos de **nuevo a los veinte días**.

**Que los de turno corto** no se queden sólo con **sábados y domingos**, sino que se les den la posibilidad de **completarlos con demás días de la semana**.

**Que el criterio a seguir sea el de antigüedad en la empresa**.

Que si estos puntos señalados, entre otros, no se cumplen existen los **organismos pertinentes para denunciarlos**. Así que si os **percatáis de irregularidades** en donde no se cumplen, ya sabéis, **NOS LO DECÍS**.

## MEMORIA HISTÓRICA

En estos tiempos en los que se intenta acallar las voces que denuncian las tropelías que se hicieron en el pasado, **desde CCOO y en concreto esta sección sindical nos atrevemos a hacer un poco de memoria histórica**. La sección sindical CGT nos invita a ser transparentes y **nos parece de risa**. Ante este arrebato de transparencia del que hacen acopio nos preguntamos, **¿Cómo han llegado a los departamentos en los que ahora se encuentran?**, podrían ser transparentes en eso.

Si evocamos a nuestra memoria histórica **recordaremos que ante las injustas acciones que algunos de estos miembros hacían para conseguir beneficios propios**, se recogieron **firmas** para que fueran **revocados** como delegados de personal (miembros del comité de empresa) y éstos en un último intento de seguir con la inmunidad, se refugiaron en el único sindicato que les ha dado cobijo, para quién no lo sepa, lo intentaron también en otros (preguntar en UGT). **Aprovechando los contactos directos con la empresa, se han beneficiado de entrar en los departamentos en los que se encuentran actualmente, sin pasar por ningún proceso de selección ¿transparencia?, o beneficiarse por ejemplo de no trabajar los fines de semana ¿transparencia?, ¿es que ya no nos acordamos de todo esto?. Que vergüenza!!!** estos son los que trabajan para que los derechos de los trabajadores no se vean vulnerados, por favor!!! **yo no quiero que luchen por mí, mejor dicho no me creo que luchen por mí**.

# 28 DE ABRIL

Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

2010



# ENTREGA A LA SECCIÓN SINDICAL DE EUROGEN DEL PREMIO DEL I CERTAMEN DE IGUALDAD

El pasado 16 de Abril se procedió a la entrega del premio del I Certamen de Igualdad de la FSC CCOO Andalucía.



El acto se desarrolló ante los delegados/as, miembros de la ejecutiva de la FSC-A, así como de la Unión Provincial y de la propia Dirección de la Empresa, que acudieron a felicitar a las compañeras y compañeros por este premio tan merecido. El acto contó con la participación de Rosa Rodríguez Martín, que en calidad de Secretaria Gral. Del Sindicato Provincial de Málaga, trasladó a la sección sindical de CCOO en EUROGEN, la felicitación en nombre de toda la ejecutiva de la FSC de Málaga. Asimismo, Remedios Gómez, Responsable de Mujer en la FSC de Málaga y miembro del Sector de Telecomunicaciones en Andalucía, manifestó su alegría ante el hecho de que el primer premio del primer certamen hubiera recaído en nuestra provincia e invitó a las demás secciones sindicales a continuar por esta senda. Asimismo, agradeció los proyectos finalistas de la Sección Sindical de Telefónica en Sevilla y del Ayuntamiento de Marbella, ambos de excelente calidad. La encargada de conducir el acto fue Teresa Ríos, Secretaria de Mujer en la FSC de Andalucía, que animó a las compañeras a seguir trabajando con el mismo ímpetu, recordando que el verdadero trabajo del proyecto comienza ahora con el desarrollo y puesta en marcha del mismo. El acto también contó con la participación de Felipe Falcó Hornos, Secretario Gral. de la FSC en Andalucía, Antonio Herrera López, Secretario Gral. de la Unión Provincial de Málaga, además de una representación de la dirección de la empresa.

El Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) es el organismo de la Junta de Andalucía que promueve la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres.

El teléfono 900 200 999 del IAM te informa de los recursos disponibles para las mujeres en Andalucía.

Es un servicio gratuito y funciona las 24 horas, todos los días del año.

Es anónimo y confidencial y te ayudará a resolver las dudas y problemas que puedan surgirte.

