

Retribuciones del personal funcionario y laboral

El 27 de diciembre se publicó en el BOE la Ley de Presupuestos Generales para 2008, donde se reflejan, entre otras cuestiones, las retribuciones del personal de la Administración General del Estado que deben aplicarse en el presente año. El 3 de enero se publicó la resolución de la Secretaría de Estado de Hacienda en la que dictan las instrucciones correspondientes para la confección de nóminas. El incremento fijado en la ley tiene varios componentes:

1. Se incrementan todos los conceptos retributivos del personal funcionario un 2 por ciento (Artículo 22.Dos).
2. Consolidado el abono del cien por cien de complemento de destino en las pagas extras y se avanza en la incorporación del complemento específico, lo que supone de media un incremento adicional del 1 por ciento (Artículo 22.Tres).
3. Se destina un 0,5 por ciento de la masa salarial para financiar las aportaciones al Plan de Pensiones (Artículo 22.Cuatro).

Personal funcionario

■ Salario base y trienios

Grupo	Sueldo Base		Cada Trienio	
	Anual (12 meses)	Mensual	Anual (12 meses)	Mensual
A1 (A)	13.621,32	1.135,11	523,56	43,63
A2 (B)	11.560,44	963,37	419,04	34,92
B	10.032,96	836,08	365,16	30,43
C1 (C)	8.617,68	718,14	314,64	26,22
C2 (D)	7.046,40	587,20	210,24	17,52
Agrup. Prof. (E)	6.433,08	536,09	157,80	13,15

Cada **paga extraordinaria** conlleva el abono de una mensualidad de salario base y los trienios que correspondan.

■ Nivel de complemento de destino.

Nivel de Complemento de Destino		
NCD	Anual (12 m)	Mensual
30	11.960,76	996,73
29	10.728,36	894,03
28	10.277,40	856,45
27	9.826,08	818,84
26	8.620,44	718,37
25	7.648,32	637,36
24	7.197,12	599,76
23	6.746,16	562,18
22	6.294,72	524,56
21	5.844,12	487,01
20	5.428,80	452,40

Nivel de Complemento de Destino		
NCD	Anual (12 m)	Mensual
19	5.151,60	429,30
18	4.874,16	406,18
17	4.596,84	383,07
16	4.320,24	360,02
15	4.042,68	336,89
14	3.765,72	313,81
13	3.488,16	290,68
12	3.210,84	267,57
11	2.933,76	244,48
10	2.656,80	221,40

Cada **paga extraordinaria** conlleva el abono de una mensualidad completa del nivel de complemento de destino.

■ Complemento específico

Experimentará una subida del 2 por ciento. Adicionalmente y al resultado tras el incremento del 2 por ciento, se aplicará una subida lineal del mismo en función de la siguiente tabla:

Complemento específico anual		Subida adicional del CE anual
Desde	Hasta	
18.909,99		641,94
13.032,81	18.909,98	513,55
9.446,08	13.032,80	410,85
7.120,48	9.446,07	328,68
5.034,15	7.120,47	295,82
3.554,56	5.034,14	266,24
2.927,81	3.554,55	239,61
2.157,14	2.927,80	215,65
	2.157,13	194,09

El complemento específico anual que resulte se percibirá en 14 pagas, de las que 12 serán iguales y de percepción mensual y las dos restantes se abonarán junto con la paga extraordinaria y para el año 2008 serán de 2/3 de la percibida mensualmente. Veamos su aplicación sobre el conjunto de complementos específicos más comunes en el organismo.

Específico 2007	Valor mensual 2007 Especifico	Incorporó en cada Paga Extra	Mejora Adicional 2008	Nuevo C.E 2008 (2%) + Mejora	Nuevo C.Especifico mensual 2008	En cada paga Extra 2008	Mejora % Complem. Especifico
1.505,32	118,84	39,61	194,09	1.729,52	129,72	86,48	14,89%
1.766,88	139,49	46,50	194,09	1.996,31	149,73	99,82	12,98%
2.114,84	166,96	55,65	215,65	2.372,79	177,96	118,64	12,20%
2.590,46	204,51	68,17	215,65	2.857,92	214,35	142,90	10,32%
2.870,40	226,61	75,54	239,61	3.167,42	237,56	158,37	10,35%
3.296,00	260,21	86,74	239,61	3.601,53	270,11	180,08	9,27%
3.484,86	275,12	91,71	239,61	3.794,17	284,56	189,71	8,88%
3.964,68	313,00	104,33	266,24	4.310,21	323,27	215,51	8,72%
4.073,48	321,59	107,20	266,24	4.421,19	331,59	221,06	8,54%
4.440,44	350,56	116,85	266,24	4.795,49	359,66	239,77	8,00%
4.860,20	383,70	127,90	266,24	5.223,64	391,77	261,18	7,48%
4.935,44	389,64	129,88	295,82	5.329,97	399,75	266,50	7,99%
5.352,18	422,54	140,85	295,82	5.755,04	431,63	287,75	7,53%
5.935,22	468,57	156,19	295,82	6.349,74	476,23	317,49	6,98%
6.175,86	487,57	162,52	295,82	6.595,20	494,64	329,76	6,79%
6.456,34	509,71	169,90	295,82	6.881,29	516,10	344,06	6,58%
6.883,20	543,41	181,14	295,82	7.316,68	548,75	365,83	6,30%
7.535,78	594,93	198,31	328,68	8.015,18	601,14	400,76	6,36%
8.390,66	662,42	220,81	328,68	8.887,15	666,54	444,36	5,92%
8.403,84	663,46	221,15	328,68	8.900,60	667,54	445,03	5,91%
9.260,86	731,12	243,71	410,85	9.856,93	739,27	492,85	6,44%
10.314,37	814,29	271,43	410,85	10.931,51	819,86	546,58	5,98%

11.052,69	872,58	290,86	410,85	11.684,59	876,34	584,23	5,72%
11.065,91	873,62	291,21	410,85	11.698,08	877,36	584,90	5,71%
12.676,33	1.000,76	333,59	410,85	13.340,71	1.000,55	667,04	5,24%
14.853,53	1.172,65	390,88	513,55	15.664,15	1.174,81	783,21	5,46%
16.633,35	1.313,16	437,72	513,55	17.479,57	1.310,97	873,98	5,09%
17.523,57	1.383,44	461,15	513,55	18.387,59	1.379,07	919,38	4,93%
18.413,05	1.453,66	484,55	513,55	19.294,86	1.447,11	964,74	4,79%
23.285,59	1.838,34	612,78	641,94	24.393,24	1.829,49	1.219,66	4,76%
27.735,20	2.189,62	729,87	641,94	28.931,84	2.169,89	1.446,59	4,31%

Por último, en relación al complemento específico y con cargo a los fondos adicionales del año 2008, se incorpora una mejora de **309,10 euros** anuales siempre que el puesto cumpla los siguientes criterios:

- No pertenecer a niveles de complemento de destino 27 o superiores.
- Si es del 26, tener un complemento específico inferior a 9.260,86 euros en valor 2007.
- Para los puestos de nivel entre el 10 y el 25 tener un específico a valor 2007 inferior a 6.883,20 euros.

Teniendo en cuenta dichas limitaciones y como guía del resultado final sobre el complemento específico os proporcionamos la siguiente tabla:

Específico 2007	Valor mensual 2007 Específico	Incorporó en cada paga extra en 2007	Mejora Adicional 2008	Nuevo C.E 2008 (2%) + Mejora	Mejora Fondos Adicionales 2008	C. Específico o Total 2008	Nuevo C.E. mensual 2008	En cada paga Extra 2008	Mejora % C.E.
1.505,32	118,84	39,61	194,09	1.729,52	309,10	2.038,62	152,90	101,93	35,43%
1.766,88	139,49	46,50	194,09	1.996,31	309,10	2.305,41	172,91	115,27	30,48%
2.114,84	166,96	55,65	215,65	2.372,79	309,10	2.681,89	201,14	134,09	26,81%
2.590,46	204,51	68,17	215,65	2.857,92	309,10	3.167,02	237,53	158,35	22,26%
2.870,40	226,61	75,54	239,61	3.167,42	309,10	3.476,52	260,74	173,83	21,12%
3.296,00	260,21	86,74	239,61	3.601,53	309,10	3.910,63	293,30	195,53	18,65%
3.484,86	275,12	91,71	239,61	3.794,17	309,10	4.103,27	307,75	205,16	17,75%
3.964,68	313,00	104,33	266,24	4.310,21	309,10	4.619,31	346,45	230,97	16,51%
4.073,48	321,59	107,20	266,24	4.421,19	309,10	4.730,29	354,77	236,51	16,12%
4.440,44	350,56	116,85	266,24	4.795,49	309,10	5.104,59	382,84	255,23	14,96%
4.860,20	383,70	127,90	266,24	5.223,64	309,10	5.532,74	414,96	276,64	13,84%
4.935,44	389,64	129,88	295,82	5.329,97	309,10	5.639,07	422,93	281,95	14,26%
5.352,18	422,54	140,85	295,82	5.755,04	309,10	6.064,14	454,81	303,21	13,30%
5.935,22	468,57	156,19	295,82	6.349,74	309,10	6.658,84	499,41	332,94	12,19%
6.175,86	487,57	162,52	295,82	6.595,20	309,10	6.904,30	517,82	345,21	11,79%
6.456,34	509,71	169,90	295,82	6.881,29	309,10	7.190,39	539,28	359,52	11,37%
6.883,20	543,41	181,14	295,82	7.316,68	309,10	7.625,78	571,93	381,29	10,79%
7.535,78	594,93	198,31	328,68	8.015,18	309,10	8.324,28	624,32	416,21	10,46%
8.390,66	662,42	220,81	328,68	8.887,15	309,10	9.196,25	689,72	459,81	9,60%
8.403,84	663,46	221,15	328,68	8.900,60	309,10	9.209,70	690,73	460,48	9,59%

■ **Contribución al Plan de Pensiones**

Grupo	Aportación por sueldo	Aportación por cada trienio
A1 (A)	136,20	6,20 euros
A2 (B)	115,60	
B	100,33	
C1 (C)	86,16	
C2 (D)	70,46	

■ **Complemento de residencia en 2008** (Disposición Transitoria 4ª de la Ley de Presupuestos)

Grupo	Cuantías mensuales en euros					
	Ceuta y Melilla	Canarias		Baleares		Valle de Arán
		Las Palmas y Tenerife	Resto de Islas Canarias	Mallorca	Resto de Islas Baleares	
A1 (A)	861,60	167,66	545,17	89,85	99,48	81,84
A2 (B)	641,36	137,03	392,52	72,24	86,69	58,96
C1 (C)	522,95	112,99	316,52	62,89	79,20	47,53
C2 (D)	344,95	93,12	232,76	41,68	53,57	30,38
Agr.Prof (E)	305,81	82,25	205,58	38,62	53,12	24,64

Los importes anteriores para Ceuta, Melilla e islas del Archipiélago Canario exceptuando Las Palmas y Tenerife tendrán los siguientes incrementos mensuales por trienio reconocido en cada grupo

Grupo	Cuantía mensual adicional por trienio	
	Ceuta y Melilla	Canarias excepto Las Palmas y Tenerife
A1 (A)	52,13	36,42
A2 (B)	39,76	27,52
C1 (C)	31,90	22,42
C2 (D)	20,22	15,29
Agr.Prof (E)	15,97	11,54

■ **Cotización a MUFACE y derechos pasivos**

Grupo	Haber regulador anual	Cotizaciones Mensuales	
		MUFACE (1,69% del Haber Regulador)	Derechos Pasivos (3,86% del Haber Regulador)
A1 (A)	36.730,03	45,25	103,35
A2 (B)	28.907,44	35,61	81,34
B	25.313,17	31,19	71,23
C1 (C)	22.201,43	27,35	62,47
C2 (D)	17.565,01	21,64	49,43
Agrup. Prof. (E)	14.975,55	18,45	42,14

Personal laboral

El convenio de personal laboral concede una mayor autonomía a la negociación colectiva. De ahí que la Ley de Presupuestos enmarque las subidas salariales que les pueden corresponder durante el año 2008 pero deje a la negociación colectiva determinados aspectos de la misma. Por otro lado el Convenio recoge determinados automatismos en la actualización anual que son los siguientes:

■ Salario base

La instrucciones de nóminas, publicada el pasado 3 de enero de 2008 tan sólo aplica el 2% sobre los salarios base de partida

Grupo	Salario Base Mensual	Trienio Mensual
1	1.857,38	26,22
2	1.545,56	
3	1.203,16	
4	993,19	
5	896,52	

Pero la Disposición Adicional 5ª del II Convenio Único vigente se recoge la tabla salarial para 2008 en lo que afecta a salarios base que es la que debe imperar:

Grupo	Salario Base Anual	Pagas Extra	Total Anual	Salario Base Mensual	Subida 2008 en S.Base	Trienio Anual 14 pagas	Trienio Mensual
1	23.227,44	3.871,24	27.098,63	1.935,62	6,30%	367,08	26,22
2	19.166,94	3.194,49	22.361,43	1.597,25	5,41%		
3	14.920,63	2.486,77	17.407,40	1.243,39	5,41%		
4	12.420,04	2.070,00	14.489,05	1.035,00	6,29%		
5	11.651,04	1.941,84	13.592,87	970,92	10,46%		

■ Retribuciones complementarias.

El **2 por ciento de subida** que debiera afectar a las retribuciones complementarias queda pendiente de la negociación que se realice, aunque en principio **está comprometido** a la revisión del salario base que se efectúa. También se incluye en dicha subida el **1 por ciento de masa salarial**, medida equivalente a la incorporación paulatina del complemento específico a las pagas extraordinarias de personal funcionario, así como el **0.37 por ciento de fondos adicionales** correspondientes al año 2008.

■ Contribución al Plan de Pensiones y Complemento de Residencia

En idénticas condiciones que las indicadas para el personal funcionario.