



servicios a la ciudadanía  
ferroviario

adif renfe

COMUNICADO N°

15

07/02/2017

<http://www.fsc.ccoo.es/webfscferroviario/>

e-mail: [comunicacion-fe@fsc.ccoo.es](mailto:comunicacion-fe@fsc.ccoo.es)



[ferroviariosccoonectados](#)



[@CCOO\\_FER](#)

## CCOO PRESENTA COMISIÓN DE CONFLICTOS EN ADIF ANTE LAS PARALIZACIONES E INCUMPLIMIENTOS

1/2

De sobras es sabido que las cosas en Adif no avanzan como deberían. Ya en el pasado octubre el CGE tuvo que dar un toque de atención con una comisión de conflictos en la que se ponían de manifiesto todos los incumplimientos del Convenio y la falta de acción en los numerosos temas abiertos. A día de hoy, y a pesar de las buenas palabras, y de algún tímido avance en algún tema, la situación sigue siendo, prácticamente la misma. Por ello, **CCOO** ha presentado una comisión de conflictos como intento previo de solución negociada a las acciones que se puedan realizar de seguir con la deriva actual. Estos son los motivos:

- No haberse puesto en marcha la Oferta de Empleo Público para personal no operativo ni la Consolidación de empleo del personal de RAM, a pesar de estar ya en 2017.
- No haberse iniciado los procesos de movilidad no asociados a la OEP, empezando por los MMII y Cuadros Técnicos y continuando con las categorías de los niveles 6 a 3, comprometidos en los Acuerdos para la ejecución de los procesos de movilidad 2016.
- Igualmente siguen sin ejecutarse los movimientos de la convocatoria de MMII de 2014, ni de los trabajadores que obtuvieron plaza en la convocatoria de movilidad previa a la OEP para personal operativo, cuyas plazas no son objeto de cobertura en dicha Oferta.
- Incumplimientos del I Convenio Colectivo Adif-Adif AV:
  - o no hay avance en los títulos de transporte, para tener los mismos derechos que el personal de Grupo Renfe;
  - o tampoco sabemos nada nuevo de la jubilación parcial (y hasta donde sabemos, no nos gusta NADA),
  - o no se ha producido una integración real del personal de RAM, cicatera con el personal operativo e inexistente con los TFS,
  - o la negociación de la ordenación profesional de MMII y CT ha avanzado a paso de tortuga, incumpliendo plazos y perdiéndose en formalidades faltas de contenido y la de los Técnicos ni ha comenzado siquiera (hay que empezar a hablar, y seriamente, de lo que realmente importa a estos colectivos),
  - o y por la misma razón, tampoco sabemos nada de la identificación de las categorías penosas cuyo estudio se vinculaba a la ordenación profesional.



*El corazón de la gente  
trabajadora*



Telegram

Sector Ferroviario

[@ccooferroviario](#)

<https://telegram.me/ccooferroviario>

COMUNICADO Nº
<b>15</b>
07/02/2017

**adif** **renfe**



<http://www.fsc.ccoo.es/webfscferroviario/>

e-mail: [comunicacion-fe@fsc.ccoo.es](mailto:comunicacion-fe@fsc.ccoo.es)



[ferroviariosccoonectados](#)



[@CCOO\\_FER](#)

## **CCOO PRESENTA COMISIÓN DE CONFLICTOS EN ADIF ANTE LAS PARALIZACIONES E INCUMPLIMIENTOS**

**2/2**

- La implantación generalizada del sistema de control horario mediante huella digital no ha tomado en consideración las circunstancias particulares de los diferentes colectivos y centros de trabajo, modificando sustancialmente sus condiciones, introduciendo horarios arbitrarios ajenos a la normativa específica de algunos colectivos, creando discriminaciones injustas entre el personal y creando un malestar creciente entre buena parte del personal de la empresa, especialmente en su línea medular.
- El proceso de subrogación del personal de ventas avanza, pero a paso de cangrejo, al no estar claramente definido en las negociaciones entre Adif y el Grupo Renfe el personal objeto de trasvase. Ya veremos en qué acaban las maniobras orquestales en la oscuridad de algunos en todo este trasvase.
- La implantación del RCF ha sido unilateral, deficiente e improvisada, sin negociar con la representación de los trabajadores en todo aquello que suponga modificaciones de funciones del personal.
- Por último, la falta de soluciones a la problemática del CTV de Valladolid se está convirtiendo en el paradigma de hasta dónde llega la verdadera apuesta de esta empresa por la creación de I+D con marchamo propio.

Sobran, por tanto, los motivos, y esperamos que esta comisión de conflictos sea el primer toque de atención para que la dirección de Adif salga de su caparazón y se ponga realmente en marcha. Los trabajadores y trabajadoras de Adif exigen soluciones, y por ello, **CCOO** exige también soluciones sin más dilación.



*El corazón de la gente  
trabajadora*



Telegram

Sector Ferroviario [@ccooferroviario](#)

<https://telegram.me/ccooferroviario>