

# CCOO EXIGE UN IV CONVENIO QUE EQUILIBRE VIABILIDAD Y MEJORA DE SALARIO, DERECHOS Y EMPLEO

En CCOO somos conscientes de que la empresa no está para echar cohetes, y también de que **esa fragilidad se salda con mejoras en la gestión y la estrategia de negocio**, no como hasta ahora con sólo sacrificios de los 2.400 trabajadores/as a los que ya no nos queda más que sacrificar. Por eso, en el marco de la negociación del IV Convenio Colectivo de Unipost, **en CCOO creemos que se puede y se debe alcanzar un Acuerdo que combine la viabilidad de la empresa con las mejoras de nuestras condiciones laborales**. Pero para ello, **la empresa no se puede encasillar en el NO PORQUE NO**, y debe abrir espacios a mejoras moderadas. De ahí que la plataforma de Convenio propuesta por Unipost, nos sigue pareciendo insuficiente sin llegar al aprobado, entre otras cosas porque sólo mira para su lado. **Para CCOO hay margen para lograr:**

## ■ **MEJORAS EN MATERIA DE SALARIO:**

- **Compromisos ciertos del PAGO DE LO ADEUDADO** en el propio acuerdo (incluyendo la paga extra recién ganada en la Audiencia Nacional e intereses en nóminas atrasadas).
- La **introducción de mejoras en el Acuerdo de 24-F** es posible, además de necesario, para lograr un equilibrio entre la viabilidad y los derechos laborales.
- Compromisos reales de **abono de nóminas y pagas extraordinarias** en tiempo y forma.

## ■ **MEJORAS EN MATERIA DE EMPLEO:**

- Valoración de la estabilidad en el empleo como objetivo prioritario, regulando el empleo temporal para evitar ERTES y ERES en la plantilla indefinida.
- Regulación de concurso de traslados para la movilidad geográfica y funcional.

## ■ **MEJORAS EN MATERIA DE CONDICIONES DE TRABAJO:**

- Regulación y nuevo redactado de Plus de Especialista.
- Regulación de la promoción profesional.
- Fomento de la formación para trabajadores/as.

## ■ **MEJORAS EN MATERIA DE DERECHOS LABORALES:**

- Regulación y nuevo redactado en los permisos por vacaciones.
- Regulación de permisos sociales (AP, bolsa de horas médicas, acción social, PRL, Plan de Igualdad y Conciliación de vida laboral y familiar, Coberturas de IT...).

CCOO, en esta negociación, sigue apostando por un nuevo convenio con derechos dignos y acordes a los tiempos. Los/as trabajadores/as ya han sufrido masivos recortes y ahora toca mejorar sus condiciones laborales. Y no pedimos cuestiones inalcanzables o que la empresa no pueda asumir. CCOO sigue creyendo que **la VIABILIDAD de Unipost** no está reñida con la negociación y firma de un **Convenio DIGNO y NEGOCIADO**.

**!!!POR UN CONVENIO JUSTO Y DIGNO PARA TODOS/AS!!!**

29 de marzo de 2016

