

## **A PETICIÓN DE CC OO...**

### **UNIPOST CITADO EN SIMA EL 3 DE MARZO COMO PASO PREVIO A LA CONVOCATORIA DE HUELGA**

El 1 de marzo, [CCOO realizó una solicitud de mediación al Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje \(SIMA\), previa a una convocatoria de huelga](#), para que, entre otras cosas, la empresa dé las necesarias explicaciones sobre tanto fraccionamiento y retrasos en las nóminas a sus trabajadores/as. Como ya adelantó CCOO, **es el paso previo a la convocatoria de huelga ante una situación insostenible para los 2.400 trabajadores/as de Unipost que están cansados de mendigar su salario**. La citación ha llegado hoy y la mediación está prevista para mañana viernes, a las 11:30 horas, a la que esperamos acuda el Director de Recursos Humanos, Alejandro Quílez.

Han pasado ya más de dos meses desde la última reunión en Hospitalet de Llobregat y la empresa no ha visto necesario convocar a las Organizaciones Sindicales para “ilustrarnos” **sobre el escenario real en el que nos encontramos**, más allá de lo que todos sabemos. Pareciera que estamos sufriendo el castigo de una empresa que, al no haber sido capaz de llegar a acuerdos con la parte social, exprime a su plantilla incumpliendo las fechas de abono de las nóminas -entre otras cosas-.

**Y ya que Unipost no se digna a contarnos uno de sus cuentos... es CCOO quien la llama a escena para que, de una vez por todas, adelante cómo va a proceder a abonar la nómina del mes de febrero**. Intuimos su respuesta: la situación de tesorería no ha cambiado, estamos en un momento delicado... y vete tú a saber qué inventa esta vez para anunciarnos que la nómina no va a llegar a tiempo.

Pues bien, desde **CCOO no vamos a permitir que esta situación se enquisté y se convierta en norma**. No podemos consentir que una nómina se junte con la siguiente y suma y sigue, porque... ¿Qué será lo siguiente? Es la segunda vez en menos de seis meses que esto ocurre -recuérdese el fraccionamiento de la nómina de septiembre-.

**El viernes 3 de marzo, en la mediación en SIMA, esperamos que la empresa no dé la callada por respuesta** -como en otras ocasiones en que ni siquiera aparece-. La extrema gravedad de la situación requiere de una explicación. La nuestra ya se la vamos adelantando: **SI NO COBRAMOS... NO TRABAJAMOS**. Así de simple.

**SEÑOR RAVENTÓS, UN POCO DE DIGNIDAD PARA LA PLANTILLA DE UNIPOST. ¡CUMPLA CON SUS OBLIGACIONES!  
¡EN ESTA EMPRESA, LOS ESFUERZOS SIEMPRE VIENEN DE LOS MISMOS: DE LOS TRABAJADORES/AS!**

2 de marzo de 2017

