

➔ **NUEVO INTENTO DE LA EMPRESA PARA GANAR TIEMPO SIN PAGAR**
**UNIPOST SIGUE SIN PROYECTO EMPRESARIAL,
A LA BÚSQUEDA DE REFINANCIACIÓN Y CON LA
MISMA DEUDA HACIA LOS TRABAJADORES/AS**

En la mañana de hoy, **11 de mayo**, CCOO junto con el resto de OO.SS. hemos sido convocados por la empresa a una **reunión informativa** en los locales de **Unipost**, en Hospitalet de Llobregat, después de 4 meses de silencio empresarial desde que Unipost presentase la solicitud a la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (CCNCC) en diciembre de 2016.

En esta ocasión, **LA EMPRESA HA VUELTO A ANUNCIAR MÁS DE LO MISMO** en un mensaje que ya nos suena por ser repetitivo: **“Estamos buscando refinanciación para ponernos al día con las nóminas y poder pagarlas cuando toca. Puede que lo consigamos o no, pero para ello necesitamos un mes y medio de paz social. El día 1 de julio haced lo que queráis”**. En un intento de querer transmitir una sensación positiva por el incremento de precios y el mantenimiento de clientes, **aseguran que las deudas no están creciendo sino que se están liquidando** -claro está que en estas deudas no incluyen las deudas con los trabajadores/as que, ésas sí, **siguen aumentando**-.

Pese a este nuevo intento, Unipost se ha vuelto a encontrar con una puerta más que cerrada por parte de todas las Organizaciones Sindicales que hemos dado la misma respuesta: **NO HAY OTRA SALIDA QUE EL PAGO DE LO ADEUDADO**. La empresa pide tranquilidad y tiempo para culminar “el proceso” con éxito, para poder traer propuestas nuevas y un nuevo plan de pagos, esta vez con un añadido, pues además de la deuda de **las extras de 2016**, hay que **añadir** las pagas **extras de 2017** y la **recuperación salarial de 12%** que tendría que venir en enero de 2018.

En resumen: **el nuevo “Plan de viabilidad” que plantea Unipost pasa nuevamente por dar tiempo a la empresa** para que dialogue con las entidades bancarias y consigan refinanciación, ya que el accionariado no está dispuesto a invertir más en esta compañía. Y, mientras, **piden a los trabajadores/as que se queden quietos, no protesten por su salario y se conformen** con cobrar un 25% cada semana a mes vencido. Además de que **solucionar el abono del mes corriente les evitará nuevas demandas por el artículo 50**.

“La sensación” del **Director de la compañía** es que **esta situación estará solucionada en un mes y medio** porque “el problema de la empresa no es un problema de negocio sino un problema de credibilidad de los inversores”. Y pretenden que los trabajadores/as pongamos la otra mejilla y creamos que en mes y medio todo estará arreglado. Vamos, el mismo cuento de los últimos años.

Por parte de CCOO, reiteramos nuestro mensaje: **LA COMPAÑÍA ES LA QUE TIENE QUE DAR SOLUCIONES Y NO LOS TRABAJADORES/AS, CON PROPUESTAS SOBRE LA MESA, ASUMIENDO SU RESPONSABILIDAD, DEJANDO DE TIRAR BALONES FUERA**. Porque no es cuestión de mes y medio sino de **CREDIBILIDAD Y TRANSPARENCIA y mucho nos tememos que la Dirección de la empresa la perdió hace ya mucho tiempo**. Por ello, porque no aceptamos chantajes y porque los trabajadores/as necesitan herramientas de defensa, **la convocatoria de huelga no va a ser retirada y será la plantilla de Unipost, en cada centro de trabajo, la que decida si quiere dar ese tiempo a la empresa**.

¡¡SÓLO HAY UN CAMINO: UNIPOST PAGA YA!!

11 de mayo de 2017

