

¡¡CONTRA LA AGRESIÓN...  
**MÁS** PLANTILLA  
SALARIO  
DERECHOS  
CONSOLIDACIÓN  
...MOVILIZACIÓN!!



## XII CONGRESO DE COMISIONES OBRERAS-CORREOS

### **CCOO EXIGE AL GOBIERNO: CORREOS COMO PROYECTO ESTRATÉGICO, POSTAL Y LOGÍSTICO DE PAÍS**

Los días 3 y 4 de mayo, CCOO-Correos, primer sindicato de Correos, celebró su XII Congreso. En él se afinaron los análisis y las propuestas para abordar la presente legislatura, muy complicada a la vista de la dificultad y escoramiento hacia la derecha (CD's, PNV, Coalición Canaria...) para sacar adelante los PGE-2017.



**CCOO ha denunciado el bucle que viene padeciendo Correos**, la mayor empresa y empleador del sector público de nuestro país, **desde hace casi tres décadas**. Por más que todos los Gobiernos se han llenado la boca de repetir el mantra de que *“la carta va a desaparecer, que Correos no puede depender de ella, que tiene que diversificar”*, **26 años después de habernos arrebatado la banca postal pública (Caja Postal) y dejar al Correo español a la intemperie de un mercado postal cada vez más agresivo, ningún Gobierno ha tomado decisiones que saquen a Correos del día de la marmota** en el que la política lo tiene metido y superen su actual situación de fragilidad.

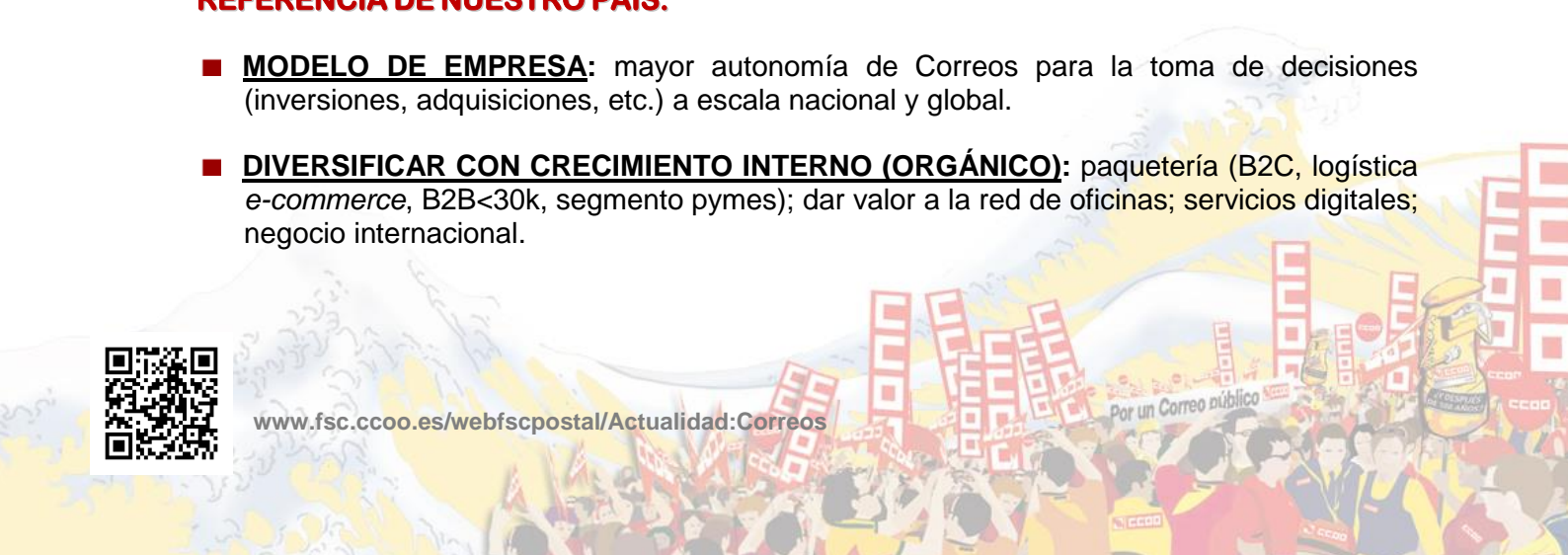
Dependiendo de la carta en un 74% de su facturación en medio de una sustitución electrónica galopante, con una caída del 53% de los volúmenes de correspondencia, de casi el 30% de ingresos y con 10 mil trabajadores/as menos desde 2008, Correos se va empequeñeciendo y, de no remediarlo nadie, acabará siendo una empresa residual.

**CCOO RECLAMA EL CORAJE Y LA AMBICIÓN DE DISEÑAR UN CORREO DE PAÍS**, que siga vertebrándolo social, política y económicamente. **Ello requiere:**

- 1. LA DESPOLITIZACIÓN DE LA GESTIÓN:** ya está bien de poner los intereses del partido y los nombramientos por encima del interés general y del propio país.
- 2. SERVICIO POSTAL UNIVERSAL:** garantizar la extensión, regularidad y financiación desde los PGE (220 y 230 millones de euros).
- 3. TARIFAS:** incremento para lograr la armonización con la europea (más ingresos).
- 4. PLAN ESTRATÉGICO: CORREOS, PROYECTO ESTRATÉGICO POSTAL Y LOGÍSTICO DE REFERENCIA DE NUESTRO PAÍS.**
  - **MODELO DE EMPRESA:** mayor autonomía de Correos para la toma de decisiones (inversiones, adquisiciones, etc.) a escala nacional y global.
  - **DIVERSIFICAR CON CRECIMIENTO INTERNO (ORGÁNICO):** paquetería (B2C, logística e-commerce, B2B<30k, segmento pymes); dar valor a la red de oficinas; servicios digitales; negocio internacional.



[www.fsc.ccoo.es/webfscpostal/Actualidad:Correos](http://www.fsc.ccoo.es/webfscpostal/Actualidad:Correos)



¡¡CONTRA LA AGRESIÓN...



**MÁS** PLANTILLA  
SALARIO  
DERECHOS  
CONSOLIDACIÓN  
...MOVILIZACIÓN!!



- **DIVERSIFICAR CON CRECIMIENTO EXTERNO (INORGÁNICO):** Correos debe ser armado como **GRUPO EMPRESARIAL PÚBLICO, GLOBAL Y ESTRATÉGICO** que pueda hacer adquisiciones de paquetería a nivel nacional e internacional, para competir con los grandes grupos postales y logísticos como La Poste francesa (con banco y decenas de empresas de paquetería en todo el mundo, SEUR incluida) o Deutsche Post (tiene a DHL, el mayor operador de paquetería mundial).
- **Recuperar la Banca Postal Pública**, como lo han hecho en Francia o mantienen en Italia, es una ensoñación a la que no podemos renunciar. Pero, conscientes de la dificultad que entraña esta decisión, esperamos que, año y medio después de romper con Deutsche Bank, al menos **se concrete una alternativa bancaria que refuerce los servicios financieros** como apoyo a la diversificación.

## 5. PACTO SOCIAL CON LOS TRABAJADORES/AS: INCREMENTO SALARIAL EN EL MARCO DE UN NUEVO CONVENIO COLECTIVO Y ACUERDO GENERAL.

Nadie puede demandar que los trabajadores/as se suban al tren de un proyecto con un Convenio "bloqueado" desde 2013, una congelación salarial de más de 6 años (recorte del 5% incluido en funcionarios) y un empleo estructural camuflado de eventual y precarizado. **Cualquier proyecto futuro reclama a gritos un NUEVO CONVENIO Y ACUERDO GENERAL** que reconozca el valor que aportan los trabajadores y trabajadoras al proyecto postal y se lo haga creíble, sobre los siguientes ejes:

- **INCREMENTO SINGULAR SALARIAL** que permita la recuperación del salario perdido y dé valor a la función postal.
- **CUBRIR TODO EL EMPLEO ESTRUCTURAL** con ofertas de consolidación de empleo 2017-2021.
- **REGULAR EL CIRCUITO DEL EMPLEO:** entrada (bolsas de empleo agotadas); la carrera profesional (promoción y provisión de puestos) y la salida del circuito: **sistema de jubilaciones anticipadas, parciales y unas excedencias incentivadas mejoradas** con reposición de efectivos y la aplicación de un coeficiente reductor.
- **MOVILIDAD INTERMINISTERIAL** para todos los colectivos.

El futuro no puede basarse en **EXPRIMIR LA GESTIÓN, LOS AJUSTES CONTINUOS, LA PRECARIZACIÓN**, ni la aspiración a que Correos sea una empresa de *minijobs*. **Ni en llamadas continuas al sobreesfuerzo de la plantilla, la responsabilidad de las OO.SS.** en la negociación y concertación **o la profesionalidad de miles de mandos intermedios y directivos** que, sin herramientas, se ven obligados a ajustar y ajustar sin acabar de ver el proyecto.

Y eso sólo es posible si **el Gobierno** (SEPI, Hacienda, Fomento) **sitúa a Correos en su agenda política como SECTOR ESTRATÉGICO de nuestro país y refleja los compromisos de reforma de Correos en los PGE 2017-2018.** Desgraciadamente, la legislatura ha comenzado en sentido contrario: con un recorte de 60 millones en la financiación del SPU, el mensaje de invisibilidad y "más de lo mismo" es desalentador.

**CCOO**, que ha tramitado enmiendas parciales en el Parlamento para que se reponga la financiación, **YA HA ADVERTIDO QUE SI ÉSE VA A SER EL CAMINO, SE ESTÁ ABRIENDO LA SENDA A LA CONFRONTACIÓN.** A 300 años de su nacimiento, la empresa más antigua de este país, merece mayor respeto y un tratamiento mejor.

16 de mayo de 2017

