

➔ **MÁS DE 5 MILLONES DE EUROS ACUMULADOS EN DEUDAS A LA PLANTILLA...**

UNIPOST VUELVE A PEDIR TIEMPO Y “PACIENCIA” PORQUE...SU PLAN ESTÁ AL LLEGAR

Hoy, 10 de junio, ha tenido lugar la esperada reunión entre la empresa y las OO.SS. convocada **para informarnos sobre la situación económica de la compañía**, pendiente de dos pagas extras enteras y el 60% de una tercera, además del 50% de la nómina corriente de junio. Días atrás **CCOO ya exigió a la empresa que facilitase datos que desde hace casi un año no ha compartido con la parte social.**

Según el director de RR.HH., esta reunión debía haber sido convocada para finales de junio y la empresa decidió retrasar la convocatoria, dándose unos días de margen, aunque **lo único que hoy pueden decirnos en claro es que nos llamarán a final del mes de julio, en una convocatoria urgente, para concretar más los contenidos tratados hoy** ¿Volverán a pedirnos tiempo? En cualquier caso, han desgranado **las mismas excusas de siempre**: que el tema es complejo, que no hay soluciones a corto plazo, que están trabajando en un plan de negocio, que las expectativas de mejora de ingresos no se están cumpliendo...

Porque **la realidad es** que los clientes consolidados para este año no bastan para cubrir **un agujero que no acaba de crecer**. Ya en mayo, el **Director de la compañía** afirmó que *“esta empresa es viable, solo necesitamos terminar de pagar la deuda con Hacienda y presentaremos a la parte social un plan de pagos para hacer frente a la deuda con los trabajadores”*... Pues bien, hoy **cambia el discurso** y afirma que *“la empresa está en un nivel de endeudamiento enorme y necesita un plan a largo plazo que dé liquidez a la compañía. Una solución lo menos traumática para todos, porque semana a semana va cambiando el panorama de la compañía”*. Eso sí, inventándose **ahora un nuevo culpable, Competencia**, que está regulando **en contra de Unipost**, dificultando contrataciones con las Administraciones Públicas.

Pues bien, ante una **situación de deuda acumulada** a los trabajadores sin precedente, **5 millones de euros** con los que la plantilla está **financiando el “proyecto” empresarial del Sr. Raventós, el plan de pagos sigue sin concretarse**. De nada han servido los grandes acuerdos, ni la búsqueda de refinanciación presentada un año tras otro como la salvación de Unipost: humo, porque los bancos no dan más credibilidad a Unipost que sus trabajadores/as.

Y es que ya lo venimos repitiendo en CCOO desde hace años: **Sr. Raventós ¿dónde está su plan de viabilidad a medio-largo plazo? ¿Cuál ha sido la estrategia seguida para evitar la quiebra de la empresa?** Pues simples y puras especulaciones, meras conjeturas y un año tras otro vendas que no curan.

Retrotrayéndonos al **acuerdo del 24F de 2014**, cuando dudábamos de la **recuperación del 12% en 2018** –todo un despropósito y una fantasía, como se está comprobando-, **nadie podía imaginarse que Unipost llegase a las puertas de este mismo año con más de 5 millones de deuda acumulada con su plantilla**...Y pareciendo que la deuda con la plantilla es de las que menos preocupa a esta compañía. En tales circunstancias, nos preguntamos: **¿Quién es capaz de remontar este histórico? Esto ya roza la Ciencia Ficción.**

10 de julio de 2017

