

¡¡CONTRA LA AGRESIÓN...  
**MÁS** PLANTILLA  
SALARIO  
DERECHOS  
CONSOLIDACIÓN  
...MOVILIZACIÓN!!



## CORREOS TIENE UN PLAN, LOS SINDICATOS TAMBIÉN HAY OTRA FORMA DE HACER CORREOS

CON FINANCIACIÓN DEL SPU, MÁS SALARIO, MEJOR EMPLEO Y REGULACIÓN DE DERECHOS

Los/as trabajadores/as de Correos **tenemos sobrados motivos para la preocupación**: el día 26 de julio nos levantamos con la noticia de que **UNIPOST**, el segundo operador de este país, **había entrado en concurso de acreedores**, con muchas probabilidades de poder caer en fase de liquidación. **¿POR QUÉ PREOCUPACIÓN?** Porque en **Correos no nos podemos sentir ajenos e inmunes ni a las causas** (*una clamorosa falta de proyecto, la nefasta gestión de unos directivos empeñados en apostar, en el mundo de la revolución digital, por el monocultivo de la carta sin diversificación*), **ni a las ingratas consecuencias** (2.500 empleos directos y otros 2.500 indirectos, tras varios ERES y ERTES pueden acabar en la calle), **ni al contexto en que se ha producido este hecho** (*lo exigente de un mercado postal sin piedad que no perdona ni la ausencia ni los graves errores en las decisiones*).

**No es para menos**. Casi 9 meses después del inicio de la legislatura, en el mismo exigente y competitivo contexto, **el Gobierno** (Hacienda, SEPI, Fomento) **demuestra una clamorosa AUSENCIA DE PROYECTO POSTAL**, con un evidente desprecio a los ciudadanos (60 millones de € recortados al SPU en la recién aprobada Ley de Presupuestos, y, como ha podido saber CCOO, un nuevo recorte de otros 60 mill de € en el borrador de la siguiente Ley de Presupuestos), y un **inasumible ninguneo a Correos** (*paralizando adquisiciones, proyectos bancarios o mirando de reojo el Plan Estratégico*).

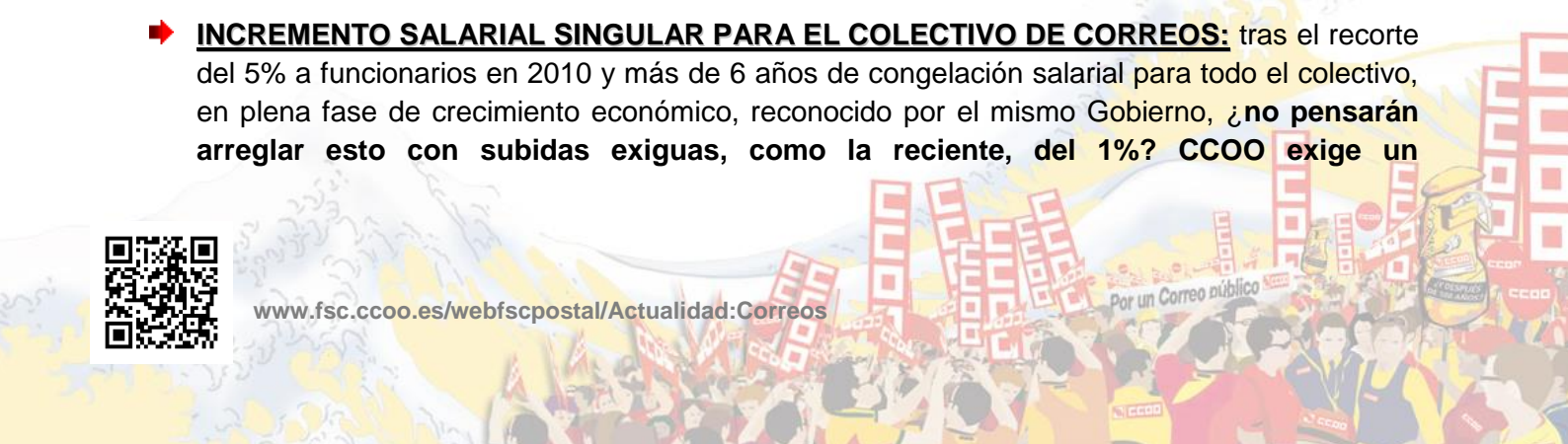
Porque conocemos lo exigente del contexto, **CCOO NO SE VA A QUEDAR CON LOS BRAZOS CRUZADOS** a esperar las graves consecuencias que puede conllevar esta falta de proyecto (*cierre de la "fábrica" y una fuerte sangría de empleo*), **ni va a aceptar como alternativa el proyecto low-cost en el que, poco a poco, vamos cayendo**, con empobrecimiento salarial, desregulación de las condiciones laborales y precarización de empleo.

**PARA CCOO, HAY PROYECTO POSTAL ALTERNATIVO PARA UN CORREO DE PAÍS QUE GARANTICE SU VERTEBRACIÓN SOCIAL, POLITICA Y TERRITORIAL**, al tiempo que lo sitúe en la senda económica de crecimiento, **sustentado en un nuevo PLAN ESTRATÉGICO 2017-2022 CON UNOS "BÁSICOS" IRRENUNCIABLES**:

- ➔ **FINANCIACIÓN SUFICIENTE DEL SERVICIO POSTAL UNIVERSAL (SPU)**: restitución de los 60 mill € pendientes de la LPGE-2017 hasta los 180 mill que se venían aprobando desde 2013 y mantenimiento de esa misma cuantía en la LPGE-2018, **hasta la aprobación de un Plan de Prestación del SPU** (el grupo de trabajo creado prevé 7-8 meses) **cuya financiación**, para CCOO, **no puede bajar de 230 mill. €** porque dañaría seriamente el derecho de los ciudadanos y al propio Correos.
- ➔ **INCREMENTO SALARIAL SINGULAR PARA EL COLECTIVO DE CORREOS**: tras el recorte del 5% a funcionarios en 2010 y más de 6 años de congelación salarial para todo el colectivo, en plena fase de crecimiento económico, reconocido por el mismo Gobierno, **¿no pensarán arreglar esto con subidas exiguas, como la reciente, del 1%?** CCOO exige un



[www.fsc.ccoo.es/webfscpostal/Actualidad:Correos](http://www.fsc.ccoo.es/webfscpostal/Actualidad:Correos)



incremento salarial plurianual 2017-2022 que reconozca el esfuerzo del colectivo durante estos años, permita su recuperación salarial y propicie su vinculación al proyecto.

- ➔ **CONSOLIDACIÓN DE MILES DE EMPLEOS ESTRUCTURALES (PERIODO 2017-2022):** Lo dice el propio Ministro De Guindos, que hay que darle una vuelta al alto nivel de empleo temporal que tenemos. Pues sí, señor Ministro, **no se hace país a golpe de precarización de empleo. Ni tampoco se hace proyecto “Correos” con miles de puestos estructurales tapados con eventualidad**, ni convirtiéndolo en una empresa de “mini-jobs” a bajo precio. **CORREOS NECESITA UN PLAN DE EMPLEO** que apueste por la calidad y eso pasa por: **regular y convocar las bolsas de empleo** (en su mayoría agotadas); **limitar al máximo el tiempo parcial**; y sobre todo, **UNA OFERTA DE EMPLEO PLURIANUAL** que vaya más allá de la tasa de reposición y transforme **en fijeza la eventualidad de miles de puestos**.
- ➔ **PLAN DE PREJUBILACIONES 2017-2022:** en una empresa con importante desgaste físico y una plantilla de elevada edad, **ES EVIDENTE QUE SE REQUIERE UN PLAN DE PREJUBILACIONES (y excedencias voluntarias incentivadas)**, también plurianual, que permita una salida razonable (y bien retribuida) de los/as trabajadores/as para, a su vez, permitir la renovación de la plantilla.
- ➔ **REGULACIÓN DE DERECHOS Y CONDICIONES LABORALES:** que estamos asistiendo a una galopante desregulación, es obvio: se están cambiando los sistemas productivos (hacia un caos paquetero), las condiciones laborales, cambiando los turnos y horarios, cambiando las funciones, promoviendo polivalencias, modificando condiciones sustanciales de trabajo. Y que, con ello, se está rompiendo el consenso interno con las OOSS, también lo es. **Frente a esta desregulación, CCOO exige una nueva regulación, a plasmar en el Convenio/Acuerdo, que regule las relaciones laborales y recupere el consenso interno.**

Son medidas que **REQUIEREN UN FUERTE RESPALDO POLÍTICO QUE NO SE PUEDE DEMORAR**. Por ello, **CCOO**, como el resto de OOSS, viene **exigiendo que Correos se incorpore a la Agenda Política del Gobierno, para que, de forma consensuada, se habiliten los compromisos y autorizaciones** a fijar en la Ley de Presupuestos de 2018 y/o en otros marcos legales necesarios **que nos den viabilidad**. Éste es el único camino para abordar en serio el proyecto postal. **Ahora bien, de seguir el Gobierno instalado en su “desidia oficial”, si no hay voluntad de diálogo y de búsqueda de soluciones a los problemas planteados, a la vuelta del verano estaremos en la unidad de acción para adoptar las medidas de presión** que, junto a otras organizaciones sindicales, consideremos oportunas.

**EN SEPTIEMBRE, SÍ O SÍ, SE TIENE QUE HABLAR DE CUÁL ES EL PROYECTO DE CORREOS**

28 de julio 2017

