



➔ **19 DE OCTUBRE:**

NUEVAS BOLSAS DE EMPLEO: CIERRE DE NEGOCIACIÓN EL LUNES 23-O CONVOCATORIA EL MARTES 24-O

En la Comisión Central de Empleo de hoy 19 de octubre, la empresa ha vuelto a presentar algunas modificaciones para las bases de las NUEVAS BOLSAS DE EMPLEO. En concreto:

- Aunque mantienen la antigüedad desde el 1 de mayo de 2012, **SE INCREMENTA LA PUNTUACIÓN POR EL TIEMPO TRABAJADO, de manera que la ANTIGÜEDAD ES EL MÉRITO QUE MÁS PESO TIENE entre todos.** Para CCOO es todavía insuficiente.

- Se reducen nuevamente los **CURSOS PUNTUABLES de 8 a 6,** con las puntuaciones del cuadro anexo.

Cursos puntuables PARA TODAS las Bolsas	puntos
Digitalización I	1,10
Digitalización II. Avanzado	1,10
Correos al Servicio del Cliente	1,00
Acogida y Procesos de Trabajo	1,20
Habilidades Personales Personal Operativo	1,75
Excel Básico Personal Operativo	2,85

- NO retiran otros puntos de desacuerdo en méritos, como son el valorar de manera importante las Titulaciones Universitarias/Bachiller o mantener el carnet de coche para todos los puestos, aunque bajan la puntuación que se les asigna.

VALORACIÓN DE CCOO:

A lo largo de las seis reuniones celebradas y de las sucesivas propuestas que CCOO ha planteado en la negociación, **la empresa partía de una propuesta inicial muy agresiva, con elementos INACEPTABLES que se han ido retirando a petición de CCOO:** prueba test eliminatoria para Atención al Cliente, reconocimientos médicos obligatorios indiscriminados para todo el personal, pruebas físicas eliminatorias para puestos de Agente y Reparto, valoración de conocimientos de inglés...pero, **sobre todo, la intención de minusvalorar la antigüedad y experiencia, proponiendo su cómputo sólo desde enero de 2016 y con puntuaciones irrisorias,** embarcándonos en un "plan de rejuvenecimiento" por el que se pretendía favorecer la entrada de personal más joven y nuevo desde la calle -dando puntuaciones desmesuradas a méritos peregrinos- en detrimento de los actuales trabajadores/as eventuales de las actuales bolsas.

CCOO entiende que se han producido **AVANCES EN REGULACIÓN** que venimos exigiendo en la negociación, como son:



¡¡CONTRA LA AGRESIÓN...



MÁS PLANTILLA
SALARIO
DERECHOS
CONSOLIDACIÓN
...MOVILIZACIÓN!!



- El nuevo modelo de **ÁMBITOS GEOGRÁFICOS**: los trabajadores/as eventuales **pueden tener mayores posibilidades de conseguir una contratación**. Además, **la REGULACIÓN del uso de Bolsas colindantes -ALGO INEXISTENTE EN ESTE MOMENTO- puede clarificar los criterios de selección de trabajadores/as en los supuestos de ausencia de candidatos**, y acabar con la discrecionalidad absoluta de los "idóneos" ajenos al sistema.
- Se incluye un **COMPROMISO de abordar soluciones para el problema de la ROTACIÓN antes de la entrada en vigor de las nuevas Bolsas**. Esto también puede repartir el empleo eventual de manera más equitativa, evitando los perjuicios que ocasionan las rotaciones de corta duración. **Es una posibilidad que admite el Convenio, pero que la empresa NUNCA había querido desarrollar**.

Es innegable que la empresa ha hecho importantes gestos en la negociación, renunciando -según ellos- a conseguir unas **"bolsas a la medida de sus nuevas realidades productivas"**. La empresa ha dado un plazo para cerrar la negociación y **nos ha convocado para el próximo lunes 23 de octubre**, a las 11 horas de la mañana, y, proceder a la convocatoria de las mismas el día 24-October. CCOO pide un esfuerzo más por su parte en aquellos elementos que todavía chirrían, como:

- Que se extienda la valoración de los tiempos trabajados a **TODA LA VIDA LABORAL** del trabajador/a.
- Que se quite, o al menos se reduzca más, la puntuación que se asigna por la posesión de titulaciones superiores a las exigidas para acceder al Grupo operativos. El valor que se reduzca, debería trasladarse para incrementar la puntuación por **ANTIGÜEDAD**.
- Que **NO** se asigne puntuación por la posesión de permiso de coche, salvo para los puestos de Reparto Motorizado.
- Y que se revise el apartado de **FORMACIÓN**, porque consideramos que todavía son demasiados los cursos puntuables los que se incluyen.

SI QUIERES LA INFORMACIÓN MÁS COMPLETA, VERAZ, Y EL MEJOR ASESORAMIENTO, ACUDE A CCOO.

SER AFILIADO/A A CCOO NO ES UN MÉRITO VALORABLE, PERO ES UN VALOR AÑADIDO PARA ESTAR EN LAS FUTURAS BOLSAS.

19 de octubre de 2017



www.fsc.ccoo.es/webfscpostal/Actualidad:Correos

