



# RE-CCOONQUISTAR

SALARIO, EMPLEO Y DERECHOS

#AhoraCorreoPúblico

## SIN AUMENTO DE SUELDO, PARA CCOO, NO HABRÁ ACUERDO NI PROYECTO EN CORREOS

**Nadie discute que Correos necesita, para su supervivencia y cuanto antes, un Plan Estratégico. Pero cuando CCOO afirma eso, nos tememos que no decimos lo mismo que el Gobierno y los Directivos de Correos. Para éstos significa dotar a la empresa de mejores herramientas de gestión. Traducimos: mayor flexibilidad, desregulación y precarización de las condiciones laborales, del empleo (menos plantilla, *minijobs*,...) de la organización del trabajo (nuevos puestos, más responsabilidad, polivalencias,...) y del tiempo de trabajo (cambio de turnos, horarios, jornada partida, etc...). O sea, trabajar **MÁS, CON MENOS Y POR MENOS.****

**Tras casi 10 años de congelaciones y recorte salarial, de una pérdida de poder adquisitivo de entre el 9 y el 14%, de sobrecargas de trabajo por la pérdida de unos 15.000 empleos, y de pedirnos esfuerzo tras esfuerzo, ¿alguien, con dos dedos de frente, puede pensar que se puede aceptar este planteamiento?**

**En plena crisis se nos dijo, a la ciudadanía y a los trabajadores/as, que había que arrimar el hombro y repartir los sacrificios. Aplicando la misma regla, en pleno crecimiento económico (del 4,7% en el cómputo de los años 2016 y 2017, y con previsiones para 2018 y 2019 de 1,6%) TOCA REPARTIR LOS BENEFICIOS. Para CCOO es inaceptable un Plan Estratégico que no incorpore, además de más y mejor empleo y una regulación de las condiciones laborales, UN AUMENTO DE LOS SUELDOS en los términos siguientes:**



Síguenos en CCOO-Correos  
[fsc.ccoo.es/postal](https://fsc.ccoo.es/postal)



Afiliada a la Union Network International (UNI)



## PROPUESTA DE INCREMENTO SALARIAL PLURIANUAL 2017-2021:

- **SUBIDA:** en todo caso, tiene que ser siempre **superior a la inflación** en dicho período. Debe incluir:
  - **Incrementos generales en el Sector Público** (negociado en Mesa General de Función Pública con el Gobierno).
  - **Incrementos propios de Correos**, vinculados a la mejora de la actividad e ingresos de la compañía (paga de resultados, CPA, Tramos,...).
- **RECUPERACIÓN:** los salarios en este período **deben incorporar FONDOS ADICIONALES** para **recuperar progresivamente el poder de compra perdido desde 2008** (congelación para todos más el 5% de recorte a funcionarios).
- **CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL:** habilitar fórmulas que garanticen el poder de compra caso de que la inflación supere la prevista cada año.

El ministro Montoro, *propietario* de Correos, en reciente reunión con CCOO, más por el apretón de las encuestas que por convencimiento *intelectual*, ha abierto la puerta a renegociar la propuesta salarial que presentó en septiembre (8% en tres años, subida fija del 5.25% y variable del 2.75% ligado a PIB u objetivo de déficit público) y que, ya entonces, rechazamos por claramente insuficiente. Porque a los trabajadores/as de Correos no se les puede pedir que se echen el futuro de Correos a la espalda por caridad y sin contrapartidas salariales que pongan en valor su esfuerzo, y porque incrementar los salarios **TAMBIÉN ES HACER EMPRESA, CCOO VA A DEFENDER SU PROPUESTA SALARIAL**, muy por encima de lo propuesto por el Gobierno y ha emprendido una ronda de contactos con todas las OO.SS. para **INICIAR UN PROCESO DE MOVILIZACIÓN UNITARIA** a lo largo de los próximos meses que **RE-CCOONQUISTE** nuestro **SALARIO, EMPLEO Y DERECHOS**.

**NO SE NOS PUEDE EMBARCAR EN UN PROYECTO EMPRESARIAL SIN CONTRAPARTIDA SALARIAL.**

29 de enero de 2018



Síguenos en CCOO-Correos  
[fsc.ccoo.es/postal](https://fsc.ccoo.es/postal)



Afiliada a la Union Network International (UNI)

