

TRAS EL ACUERDO DE 14 DE MARZO PARATODO EL SECTOR PÚBLICO

NO HAY EXCUSAS PARA MANTENER NUESTRO SALARIO, EMPLEO Y DERECHOS “A CERO”:

CORREOS DEBE APLICAR LAS MEJORAS DE SALARIO, EMPLEO Y DERECHOS...
ADEMAS DE CERRAR, DE UNA VEZ, LOS NUEVOS CONVENIO Y ACUERDO

Tras 9 años de recorte de derechos, **NO ES DE RECIBO**, ni moralmente aceptable, **que el Ministro de Hacienda**, propietario de Correos, **hable del “Futuro imparables” de la mayor empresa pública del país** manteniendo **“A CERO” EL CONTADOR DE DERECHOS** de sus casi 60 mil trabajadores/as. Y lo es **menos tras el Acuerdo alcanzado el pasado 14 de marzo** con CCoo y otras organizaciones sindicales para la mejora de los salarios, del empleo y de los derechos en la Función Pública y Sector Público. **PARA CCoo**, si no las había antes, **TRAS DICHO ACUERDO, NO CABE EXCUSA: ÉSTE SE DEBE APLICAR Y HACER EFECTIVO, ÍNTEGRAMENTE, EN CORREOS**, añadiéndose a mejoras propias acordes a nuestra singularidad.

Rechazamos de plano **EL MÁS POR MENOS “IMPARABLE” QUE NOS OFRECE EL MINISTRO: MÁS trabajo, productividad, cargas de trabajo, flexibilidad, movilidad, polivalencia, desregulación y precarización POR MENOS dinero, plantilla, calidad de empleo, contratación, refuerzos, derechos. SEÑOR MINISTRO, ESE NO ES NUESTRO MODELO, SINO:**

MÁS SALARIO

- Aplicación efectiva del **INCREMENTO de Función Pública (2018-2020): entre 6.9% – 8,9%:**
 - Extensión a funcionarios y también a laborales.
 - Rescate del 5% recortado a personal funcionario.
 - 100% de salario fijo en caso de incapacidad temporal (IT).
- Exigimos, **ADEMÁS, incremento singular** para el personal Correos.
- Y recuperar la aportación de la empresa al **Plan de pensiones** .

MÁS Y MEJOR EMPLEO

- Aplicación en Correos del **PLAN DE ESTABILIZACIÓN** del Acuerdo de Función Pública
 - **Consolidación de 15.000 empleos hasta 2023 en Correos.**
 - Para ello, **tasas de reposición de efectivos superiores al 100%.**
- Exigimos, **ADEMÁS**, contratación suficiente para evitar sobrecargas.
- Regulación de **cobertura de ausencias** en reparto, logística y oficinas.
- **PLAN DE PREJUBILACIONES** para el período 2018-2023

DERECHOS PARA FRENAR LA DESREGULACIÓN Y PRECARIEDAD

- Extensión a Correos de permisos de hasta 11 días (cuidados a terceros) del Acuerdo de FP.
- **La jornada continua 37,5 horas** semanales es intocable, tal como recoge dicho Acuerdo.
- Exigimos, **ADEMÁS EN CORREOS**, regular el **tiempo** (jornadas, horarios, turnos, fines de semana, nocturnas,...) y la **organización del trabajo** (nuevos puestos, freno a *minijobs*, tiempos parciales...)
- **Movilidad interministerial** para funcionarios y laborales, **jefaturas intermedias y promoción interna.**

SI SU “FUTURO IMPARABLE” ES PRECARIZACIÓN Y DESREGULACIÓN PARA CCoo ES “INACEPTABLE” Y CON MOVILIZACIÓN

26 de marzo de 2018



Síguenos en **CCoo-Correos**
fsc.ccoo.es/postal



Afiliada a la Union Network International (UNI)

