



15 millones de euros destinados a anticipos sin interés



1.408 fijos discontinuos han pasado a tiempo completo



CCOO suscribe el Plan de Formación AFCAP 2009

La recesión económica comienza a impactar en el sector postal



La recesión económica se está empezando a dejar sentir en el sector postal, especialmente en el ámbito de la paquetería. Algunos de los principales operadores internacionales han iniciado procesos de reducción de plantilla. Deutsche Post eliminará 14.500 empleos en Estados Unidos, la americana Fedex otros 900, Royal Mail podría suprimir 16.000 puestos de trabajo, TNT ha presentado un expediente de regulación de empleo que afecta al 15% de su plantilla en España y UPS congelará el sueldo a 200 jefes de equipo, también de su plantilla en España.

El Convenio Colectivo, la mejor herramienta para atajar la crisis

Reconociendo que el impacto en nuestro sector está siendo limitado, para CCOO la solución a la actual situación económica pasa no por el fácil recurso a los despidos o a la reducción de plantillas, sino por reconducir un modelo productivo basado en los bajos costes laborales y el beneficio a corto plazo. En este cambio de modelo, que debe ser capaz de generar servicios con mayor valor añadido, además de la inversión, debe jugar un papel decisivo la negociación colectiva para apostar por el empleo estable y la cualificación profesional como elementos de competitividad, que CCOO va a seguir defendiendo, ahora con más motivos si cabe, y que en Correos ha mostrado sus beneficios y deberá seguir haciéndolo.

Renovamos nuestra web

 www.fct.ccoo.es/postal

Hace cinco años pusimos en marcha la web de CCOO, dedicada a la actualidad de Correos, que con el paso del tiempo se ha convertido en una referencia indiscutible para quienes quieren acercarse a la realidad del sector postal. También por ello hemos querido renovar la imagen y mejorar los contenidos de nuestra página web. Así, además de seguir la actualidad de Correos, incorporamos noticias de ámbito sectorial, manteniendo los contenidos que hasta ahora veníamos ofreciendo. En definitiva, desde nuestra vocación permanente de ser un sindicato útil a los trabajadores, en la página de CCOO encontrarás toda la información que necesitas: la actualidad de Correos y del sector, los servicios que ofrece el sindicato, las publicaciones que realizamos o qué posición y propuestas mantenemos y defendemos en los procesos de negociación.



Avanzan los procesos de promoción interna



Febrero ha sido un mes en el que ha habido importantes avances en los procesos de promoción interna: se han publicado los listados de aprobados de los 50 opositores que habían concursado para la obtención de una plaza del subgrupo A1. Asimismo, en la última semana se ha conocido el listado definitivo de aprobados por orden de puntuación al Cuerpo de Gestión Postal, así como

la oferta de puestos para los 750 nuevos Ejecutivos Postales. Con estos avances, se cierra una importante primera fase en la que se han publicado todos los aprobados de las cuatro convocatorias pactadas por CCOO e incorporadas al último Acuerdo General, con un total de 1.050 plazas negociadas por el sindicato para todos los Subgrupos (C1, C2, A1 y A2). El sindicato ha transmitido una vez más a la empresa la necesidad de no demorar injustificadamente la toma de posesión del personal funcionario que ha superado los diferentes procesos.

Desde octubre, 1.408 Fijos Discontinuos han pasado a tiempo completo

El 23 de febrero, tras la reunión de la Comisión Permanente de Traslados, de la que CCOO forma parte como sindicato mayoritario, se ha procedido a publicar los listados de la 4ª asignación del actual Concurso Permanente de Traslados.

En esta asignación se han adjudicado un total de 263 puestos vacantes y de éstos, 103 han correspondido a compañeros y compañeras fijos discontinuos que pasarán a ocupar puestos como laborales fijos a tiempo completo.

Efectuadas ya cuatro adjudicaciones del IV Concurso Permanente de Traslados, hasta ahora se han adjudicado un total de 3.395 puestos de trabajo de los que 1.408 corresponden a trabajadores que anteriormente tenían la modalidad contractual de fijos discontinuos.

En las últimas reuniones de la Comisión Permanente de Traslados, CCOO ha solicitado nuevamente la inclusión de todas las vacantes, especialmente en el ámbito rural, así como la resolución del proceso de promoción interna del Subgrupo C1, que desbloqueará muchas vacantes de la red de oficinas que, con el efecto dominó del sistema de concurso, también generará vacantes en reparto y grandes centros.

Igualmente, el sindicato ha vuelto a reiterar que considera necesario que a la mayor brevedad posible se proceda a la reactivación de las actuales Listas de Expectativa de Ingreso (LEI), para que se produzcan nuevos ingresos de personal laboral fijo.



CCOO suscribe el Plan de Formación AFCAP 2009 con más de 52.000 plazas previstas

El 23 de enero, CCOO ha impulsado con su firma el Plan AFCAP 2009 (Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas) de Correos.

CCOO ha conseguido durante la negociación con Correos importantes incrementos en las plazas que inicialmente se planteaban por la Dirección en su plan formativo, así como el hecho de que la mayoría de estos cursos puedan ser solicitados libremente por los empleados de Correos.

Los cursos y las plazas que desde la empresa pública se han presentado al INAP (Instituto Nacional de las Administraciones Públicas) para obtener la financiación son los que puedes ver en el cuadro adjunto.



Aplicaciones Corporativas de Correos	14.000 plazas
Atención al cliente, productos y procesos de trabajo	16.000 plazas
Técnicas de Venta y Organización comercial	2.500 plazas
Herramientas de Microinformática	8.000 plazas
Pantalla Visualización de Datos y Riesgos Generales	
Centros de trabajo	3.000 plazas
Idiomas (Francés, Inglés, Alemán)	1.200 plazas
Habilidades Sociales y Trabajo en Equipo	7.500 plazas
GALLEGO	50 plazas
CATALAN	80 plazas
EUSKERA	80 plazas

En la nómina de febrero, 15 millones de euros para las 3.600 peticiones de anticipos sin interés

En la nómina de febrero Correos va a proceder a abonar todas las peticiones, más de 3.600, de anticipos sin interés, con una inversión de 15 millones de euros. Las cantidades a percibir serán de hasta 4.500 € a devolver en un plazo de 24 meses.

Una vez resuelta la presente convocatoria, sin olvidar que llevamos dos años sin resolver las ayudas extraordinarias, es el momento de finiquitar el Plan de Acción Social 2008 y comenzar el correspondiente a 2009.

Para ello, y ante el proceso negociador que ha de llevarnos a la consecución del III Convenio Colectivo y a un Acuerdo General de funcionarios, CCOO va a proponer en las mesas de negociación el incremento de las partidas presupuestarias destinadas a la

Acción Social en Correos, así como la renovación de los diferentes planes anuales, pues consideramos que se han de incluir algunos tipos de ayudas ahora no contempladas en los mismos. Entre otras ayudas de nueva incorporación al Plan de Acción Social: asistencia jurídica para asuntos no laborales ocurridos en horario de trabajo o la percepción del 100% desde el primer día en las incapacidades temporales.

Para CCOO, la acción social es un concepto más de salario: en este caso diferido, pero salario, por lo que, al igual que el resto de conceptos retributivos, será uno de los ejes fundamentales por el que discurrirán nuestras proposiciones en el nuevo proceso negociador.