



**Nueva ronda de ingreso en 20 provincias**



**Nuevas incorporaciones desde la Lista de Expectativa**



**Reducción de la Oferta de Empleo Público**

## Nueva "ronda" de ingreso en 20 provincias



Siguiendo los procesos de consolidación iniciados con la convocatoria de 10.000 empleos en 2003, el 10 de marzo la Comisión de Seguimiento del Acuerdo General, de la que forma parte CCOO, ha hecho pública una nueva convocatoria de ingreso como laboral fijo en Correos en 20 provincias. En ella podrán participar los más de 14.500 eventuales que integran las bolsas de empleo de las provincias objeto de convocatoria.

**El examen se realizará el 26 de abril.**

Concretamente, se producirán convocatorias de ingreso en Álava, Albacete, Almería, Badajoz, Baleares, Barcelona, Cáceres, Ceuta, Córdoba, Granada, Jaén, Lleida, Melilla, Las Palmas, Salamanca, Sevilla, Tenerife, Toledo, Valladolid y Vizcaya. Con ello, en un contexto económico

de destrucción de puestos de trabajo sin precedentes, fuera y dentro de nuestro país, se refuerza un sistema de empleo, propuesto y pactado por CCOO, que ha demostrado que la apuesta por la estabilidad frente a la temporalidad debe y puede ser compatible con la mejora del servicio postal público que prestamos y con la viabilidad de la Sociedad Estatal.

### Prepárate con CCOO

Desde el Departamento de Formación de CCOO hemos elaborado un completo material didáctico que ponemos a tu disposición para ayudarte en la preparación del examen y que consta de: temario oficial, test de elaboración propia, clases presenciales y a distancia, tutorías personalizadas on line, actualizaciones e información permanente de todas las fases del proceso.

**Convocatoria de ingreso 2009**  
Nueva consolidación de empleo en 20 provincias  
Si quieres ser fijo en Correos Prepárate con CCOO  
Únete al Carro  
Edición de temarios y test  
Clases presenciales y a distancia  
Tutorías personalizadas y on line  
En los últimos 5 años más de 20.000 eventuales han pasado a fijos. El 80% de nuestros alumnos han superado los exámenes.



En los últimos cinco años, más de 20.000 eventuales han conseguido ser fijos. Entre ellos, el 80% de nuestros alumnos han superado los exámenes.

## Más de 500 nuevas incorporaciones desde las Listas de Expectativa de Ingreso

La Comisión de Seguimiento ha establecido el llamamiento desde las Listas de Expectativa de Ingreso para cubrir puestos de trabajo fijo sin peticionarios en el Concurso Permanente de Traslados y que, por tanto, van a ser ofertadas a los integrantes de las Listas de Expectativa.

En una primera fase se llamará a los candidatos necesarios para cubrir las necesidades de ámbitos urbanos a tiempo completo. Éstos elegirán destino y formalizarán sus correspondientes contratos entre los días 23 y 25 de marzo, para incorporarse el 1 de abril o el 1 de mayo.

En una segunda fase podrán participar todos los candidatos de las Listas de Expectativas provinciales que quieran solicitar voluntariamente, entre los días 11 y 19 de marzo, vacantes de ámbitos rurales y/o tiempo parcial. La formalización de contratos se realizará entre los días 26 y 27 de marzo y las incorporaciones el 1 de abril o 1 de mayo.

Además, se ha abierto un periodo extraordinario para que los integrantes de las Listas de Expectativa que no lo hubiesen hecho marquen la opción de ser contratados en la modalidad de fijos discontinuos. Los candidatos interesados podrán ejercer esta opción entre el 11 de marzo y el 31 de marzo de 2009.

## Publicada la Oferta de Empleo Público 2009

El pasado 2 de marzo se aprobó la oferta de empleo público para 2009. En total se ofertarán 20.561 plazas, de las cuales 17.948 son libres y 2.613 de promoción interna. Entre estas últimas se encuentra un porcentaje importante del ámbito de la Administración del Estado a las que, gracias a las negociaciones de CCOO, podrá optar el personal funcionario de Correos.

### Acuerdo CCOO-ADAMS

En CCOO, un año más, queremos ayudar a aquellos afiliados que estén interesados en alguna de estas vacantes, ya sean de promoción interna ya libres. Para ello, además de proporcionar a los trabajadores la última información sobre los procesos de

movilidad interministerial, ponemos a disposición de nuestros afiliados una amplia oferta formativa. Asimismo, gracias a nuestro acuerdo con el Centro de Estudios ADAMS, todos los afiliados a CCOO que lo deseen, podrán matricularse en los cursos preparatorios de estas pruebas con un descuento del 20%, aplicable también a la adquisición de temarios.

#### Plazas de turno libre publicadas hasta la fecha

	PLAZAS
A1 (antiguo grupo A)	442
A2 (antiguo grupo B)	371
C1 (antiguo grupo C)	78
C2 (antiguo grupo D)	1.399
Personal Laboral	506
Entidades empresariales	534

#### Plazas de promoción interna publicadas hasta la fecha

	PLAZAS
Cuerpo General Administrativo de la Admón. del Estado	463
Agente Hacienda Pública	50
Cuerpo General Auxiliar de la Admón. del Estado	342
Agentes medioambientales de Organismos Autónomos	40
Técnicos Auxiliares de Informática de la Admón. del Estado	22
Gestión de la Admón. Civil del Estado	180
Gestión de Organismos Autónomos	100

## La oferta de empleo público más pobre de los últimos 7 años

La situación de crisis en la que nos encontramos y la tan necesaria y anunciada reactivación económica hacían pensar que el Gobierno adoptaría una política de empleo que impulsara el sector público como modo de crear puestos de trabajo, de generar confianza y seguridad entre la población y de devolver al ámbito de lo público servicios y tareas que nunca deberían haber salido de él. Sin embargo, con la oferta de empleo público para 2009 el Gobierno ha recortado de tal manera las plazas ofertadas que hace que la misma sea la más pobre de los últimos siete

años. A lo que se suma, para empeorar aún más la situación, la eliminación de las garantías que existían para evitar la privatización de los servicios de la Administración. Esto, lamentablemente, se podría traducir en un deterioro importante en el funcionamiento de la Administración que repercutirá directamente sobre la ciudadanía. Y es que llama la atención que mientras la población española ha crecido en los últimos años en más de 6,5 millones de personas (casi un 16%), la Administración General del Estado ha rebajado el número de sus trabajadores en

casi un 24% (descontando los efectos de la transferencia de competencias a las comunidades autónomas).

En CCOO manifestamos nuestro total desacuerdo con los criterios que han guiado la elaboración del Real Decreto de Oferta de Empleo Público y apelamos, una vez más, a la toma de concienciación de la necesidad de medidas políticas, sociales y económicas que permitan reducir el impacto de la crisis en los ciudadanos y ayuden a superar los efectos de la misma con soluciones de tipo estructural.