



CCOO Ayuntamiento de Zaragoza convoca huelga general de 24 horas el próximo 8M.

PARAMOS POR:

- 1** Sigue imparable la feminización del paro
 - En 2018 el 58% del paro registrado correspondió a mujeres.
 - La mitad de las mujeres en paro lleva más de un año buscando empleo (48% del total de las paradas).
 - En enero de 2019, tres de cuatro personas paradas son mujeres.
- 2** Las mujeres soportan mayor precariedad
 - Constituyen el 76% de las personas que trabajan a tiempo parcial, lo que repercute en su salario, cotizaciones y futuras pensiones.
 - En 2018 había 1.574.300 mujeres en esta situación frente a 461.900 hombres.
 - Se concentran en ocupaciones y sectores subrepresentados, con poca cualificación y claramente feminizados, en los que la remuneración salarial es más baja y las oportunidades de formación y ascenso limitadas.
 - Menores salarios por realizar trabajos de igual valor, con un brecha salarial del 29%
- 3** Contra las violencias machistas y el acoso sexual y acoso por razón de sexo

En 2018 fueron asesinadas 47 mujeres, además de 3 menores.
El acoso sexual y el acoso por razón de sexo son las violencias más frecuentes en el ámbito laboral.

MOVILÍZATE

CCOO hicimos, hacemos y haremos de la igualdad un camino sin retorno



HICIMOS

Desde CCOO hemos:

- Participado en la **elaboración** de las leyes fundamentales para la igualdad y para la erradicación de las violencias machistas: ley de violencia, ley de dependencia, ley de igualdad, ley de salud sexual u reproductividad...
- Trabajado en el Plan estratégico de Igualdad de Oportunidades (PEIO 2014-2016) a pesar de su deficiente aplicación.
- Convocado, desde la acción sindical las sucesivas huelgas generales.
- Confluido con los movimientos sociales, en las calles, formando parte de las llamadas “mareas”, y en las **movilizaciones feministas estatales e internacionales**.
- Desde CCOO Ayuntamiento de Zaragoza hemos **impulsado** tanto la creación como el desarrollo del **primer Plan de Igualdad para toda la plantilla municipal**, llegando, incluso, a la denuncia en Inspección de Trabajo.

HACEMOS

Desde CCOO hacemos posible:

- La **subida del SMI** llegando a los 12.000 euros al año, de repercusión directa en la retribución salarial de las trabajadoras afectadas especialmente por situaciones de precariedad intensa.
- El **IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva** (AENC), que aporta avances y mejoras en igualdad.
- Y participamos, con propuestas específicas en el **Pacto de Estado** en materia de **violencia de género**. Y seguimos exigiendo, desde todos los escenarios, la reversión de las reformas laborales, especialmente la del 2012, y de la reforma de pensiones del 2013, cuya derogación continúa siendo un objetivo fundamental para CCOO.
- Desde CCOO hacemos posible la **recuperación de derechos** en materia de Igualdad y conciliación a través de los acuerdos de Madrid con Función Pública.
- Participamos en la Comisión de Igualdad para llevar a cabo las medidas establecidas en el Plan de Igualdad, así como para **planificar nuevas medidas** futuras que favorezcan la Igualdad de condiciones y oportunidades entre mujeres y hombres en una realidad compleja y cambiante.





IGUALDAD, CAMINO SIN RETORNO



HAREMOS

Desde CCOO exigimos:

- Negociar una **ley de Igualdad retributiva** para la eliminación de la brecha salarial de género.
- Reclamar una **Protección social** igualitaria y una renta mínima garantizada.
- **Cumplir las medidas del Pacto de Estado** en materia de violencia de género.
- Aprobar el Convenio Internacional de la OIT sobre la **eliminación de la violencia y el acoso en el trabajo**.
- Incluir en el nuevo Plan de Igualdad medidas para fomentar el **equilibrio de género** en las diferentes categorías profesionales y **eliminar la brecha salarial**.
- **Equiparar los permisos**, intransferibles y remunerados de maternidad/paternidad.
- Reivindicar que la **flexibilidad sea un derecho** que llegue al mayor número posible de trabajadoras y trabajadores.

“ Las mujeres estamos hartas de ser las más pobres, de recibir los salarios más bajos, de soportar la infravaloración de nuestras tareas y profesiones, de aguantar las brechas en pensiones y protección social. Por eso, el 8 de marzo volveremos a parar y a llenar las calles contra la desigualdad”

Elena Blasco Martín. Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO

CCOO pondremos este 8M nuestra fuerza sindical al servicio de la lucha contra la desigualdad hacia las mujeres, la precariedad en el empleo y la discriminación salarial, contra las violencias machistas y por la igualdad, reivindicaciones por las que trabajamos todos los días, en todos los escenarios en los que estamos, desde lo concreto y real. Porque la igualdad en lo económico, en lo laboral, es la puerta de entrada a la autonomía y a la libertad.

Desde CCOO hicimos, hacemos y haremos de la igualdad un camino sin retorno

#EnClaveVioleta
#8MSiempre
#VivasLibresUnidas

Desde la Sección Sindical de CCOO hacemos un llamamiento a participar en la movilización social y la huelga de 24 horas convocada en el Ayuntamiento de Zaragoza para el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, para denunciar la persistente discriminación, desigualdad y brechas de género .

Una jornada de movilización que tiene también por objeto denunciar las violencias machistas y la insuficiencia de medidas para la prevención y protección de violencia de género.

Un año más, este 8 de marzo tomaremos las calles. Hay que combatir el rearme misógino de una ultraderecha que cuestiona los derechos de las mujeres, las políticas de lucha contra la violencia de género y los avances en igualdad, con graves riesgos de involución.

Acude a las concentraciones y manifestaciones convocadas.

12:00 horas: Concentración en el Paseo Constitución.

14:00 horas: Concentración en Plaza del Pilar.

19:00 horas: Manifestación – Glorieta Sasera. Organiza Plataforma 8M

Para CCOO el trabajo por la igualdad y las reivindicaciones feministas no se agotan en la jornada internacional reivindicativa del 8 de Marzo , para nosotras todos los días son 8 de Marzo.