

ES EL MOMENTO DE VOTAR A CCOO

¿Por qué?

- Porque **defendemos con firmeza nuestras propuestas** en la negociación.
- Porque **trabajamos las propuestas y buscamos el acuerdo.** Sólo así se consigue consolidar las mejoras.
- Porque **creemos y defendemos el empleo público y de calidad.**
- Porque **huidamos de los mensajes fáciles.**
- Porque **nos importan las pensiones y el estado de bienestar cada vez más debilitado. Con tu voto reforzarás los intereses del conjunto de las trabajadoras y trabajadores,** del que también formas parte.
- Porque **explicamos con seriedad y honradez las propuestas** y qué posibilidades hay de hacerlas realidad.
- Porque **somos un Sindicato plural volcado en la defensa de los derechos de la gente trabajadora,** en recuperar la totalidad de los derechos perdidos y en el establecimiento de otros nuevos.
- Porque **denunciamos y movilizamos si la negociación se bloquea** y se producen incumplimientos de lo acordado.

Mejores Condiciones Laborales



Mejores Servicios Públicos

CCOO

Sindicato mayoritario en la Función Pública.

Votar a CCOO supone reforzar al sindicato mayoritario en las Administraciones Públicas y ello nos da poder para liderar las negociaciones con los distintos Gobiernos y seguir avanzando en la restitución de derechos y mejora de las condiciones laborales.

La firma de los Acuerdos por el empleo y mejora de condiciones de trabajo inician la vía para reconquistar la negociación colectiva y permiten:

- CREACIÓN DE EMPLEO**
 - Cubrir el 100% de las tasas de reposición.
 - Procesos de estabilización: concurso-oposición
- 100% RETRIBUCIÓN BAJA ENFERMEDAD**
- 35 HORAS DE JORNADA**
- AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE PATERNIDAD**
- CREACIÓN DE UNA BOLSA DE HORAS**
 - De hasta un 5% de la jornada anual con carácter recuperable para el cuidado y atención de mayores, personas con discapacidad y menores.
- ASEGURAN UN INCREMENTO SALARIAL**
 - Para todo el personal, bien a través de las Leyes de Presupuestos, bien a través de Reales Decretos



○ POR NEGOCIAR ○ CONSEGUIDO

CCOO luchará por **recuperar y afianzar los permisos y el premio por antigüedad** suspendidos por la Delegación de Gobierno.

CCOO se compromete a **estudiar la implantación de una nueva carrera profesional** para toda la plantilla.

CCOO APUESTA POR INCREMENTAR Y ESTABILIZAR PLANTILLA:

- Generar **Ofertas de Empleo Público** que contengan plazas por oposición libre, concurso-oposición y procesos de promoción interna.
- Negociar bases** acordes a las plazas que se convoquen.
- Defender el 40% en la fase de méritos**, según criterios de la Abogacía del Estado.
- Proponer y presionar por la **contratación de nuevo personal que sustituya vacantes y bajas por enfermedad.**
- Plantear la **creación de las plazas de escala auxiliar** y exigir su cobertura.

CCOO HICIMOS, HACEMOS Y HAREMOS DE LA IGUALDAD UN CAMINO SIN RETORNO.

Negociar un **nuevo Plan de Igualdad.**

Proponer medidas para **eliminar la brecha salarial.**

Incluir la **perspectiva de género en el acceso al Ayuntamiento de Zaragoza** fomentado la participación de las mujeres en colectivos masculinizados y viceversa.

PACTAR NUEVAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN.

Garantizar que el **derecho a la flexibilidad** llegue a todos los colectivos.

Equiparar los permisos maternos/paternos.

Creación de una **bolsa de horas**, de hasta un 5% de la jornada anual con carácter recuperable para el cuidado y atención de mayores, personas con discapacidad y menores.

CCOO CON LA MOVILIDAD REAL

Concursos definitivos provisión puestos para **reducir las Comisiones de Servicios**

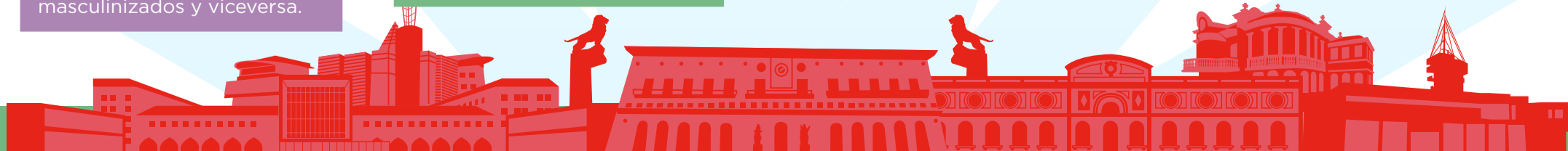
Concursos de **traslados**

CCOO CON LA FORMACIÓN

- Elaborar propuestas formativas para su inclusión en los **Planes de Formación del Ayuntamiento de Zaragoza.**
- Organizar **jornadas formativas propias** de interés general o para colectivos específicos.

CCOO COMPROMETIDA CON LA PREVENCIÓN

- Sensibilizar e informar** a la plantilla **sobre los riesgos laborales** en los puestos de trabajo.
- Trabajar por la **mejora de los procedimientos y protocolos.**
- Informar y asesorar para el **acceso a la escala auxiliar.**
- Visibilizar las consecuencias del trabajo con amianto**, asesorando al personal afectado y denunciando los incumplimientos al respecto.
- Incorporar el **sistema de vestuario por puntos** para la elección de las prendas, en función de las necesidades.
- Trabajar para **mejorar la dotación de vestuario.**





ELECCIONES SINDICALES 28 DE MARZO DE 2019
AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA

DE VOTAR A CC OO
ES EL MOMENTO!



¿Qué destacarías del papel de CC OO en estos 4 años?

De resistencia frente a los recortes del Gobierno de España: reducción salarial, supresión de las pagas extras o incremento de la jornada. Tras la impugnación del Pacto por la Delegación de Gobierno, las propuestas de CC OO en las Mesas de Negociación aminoraron el impacto: se salvó el permiso por antigüedad a quien lo tuviera reconocido, se consiguió un día más por enfermedad grave y los sábados como inhábiles en los permisos por fallecimiento.

Es a partir de los Acuerdos que CC OO consigue en Madrid cuando empezamos a recuperar derechos como las subidas por encima del IPC o la recuperación de las 35 horas.

Hemos defendido la transformación de empleo interino en fijo. Incluso llegando a personarnos en los tribunales, donde el papel de CC OO ha sido clave en el caso de las plazas de operarios/as.

Las tasas de reposición están haciendo mella en los servicios y en las condiciones laborales del personal municipal. La pérdida de plantilla se sitúa en unas 600 plazas desde 2009. ¿Cómo ves la situación?

Mejora lentamente. La pérdida de plantilla se sitúa en unas 600 plazas desde 2009. De nuevo los Acuerdos de Madrid dan mayor estabilidad a las plantillas, permitiendo ofertar todas las vacantes por jubilación y aquellas plazas ocupadas tres años antes de 31 diciembre de 2014.

Hemos trabajado por aumentar las sustituciones y nuevas contrataciones de personal. A pesar de todo, el envejecimiento de la plantilla (49 años de media) es una evidencia de que hay que insistir en la desaparición de la tasa de reposición

Y, ¿qué cosas quedan pendientes?

A pesar de la insistente demanda de CC OO, la movilidad del personal es una asignatura pendiente. Seguiremos reclamando los concursos de traslados y la provisión definitiva de los puestos. Hay que dar a las comisiones de servicio el papel estrictamente temporal que marca la ley.

Articular una nueva carrera profesional que complementa a la actual y llegue a todos los grupos de clasificación.

Establecer los méritos en el 40%, en las plazas de estabilización por concurso-oposición, tal y como se ha negociado en Madrid y contempla la Abogacía del Estado.

Por supuesto, seguiremos trabajando por recuperar lo arrebatado, tanto en materia salarial como de derechos.

¿Por qué es el momento de votar a CC OO?

Porque necesitamos sindicatos fuertes y representativos que nos defiendan. Tanto en el Ayuntamiento de Zaragoza, como en las mesas generales de Madrid, donde a día de hoy se ventila buena parte de la recuperación de nuestros derechos.

Porque somos un sindicato de mujeres y hombres que apuesta por la negociación. Estamos cerca de ti y tu opinión nos importa.

Porque defendemos los intereses del conjunto de los/as trabajadores/as, del que los/as empleados/as públicos somos parte. Y también nos preocupa la situación del sistema público de pensiones, la salud, la educación o el estado de bienestar.

Pilar Sancho encabeza la lista a la Junta de Personal por CC OO.



TITULARES

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| 1 Mª Pilar Sancho Crespo | 16 Montserrat García Falco |
| 2 Oscar Muñoz Salmerón | 17 Javier Martínez Roy |
| 3 Mª Rosa Gómez García | 18 César Augusto Martínez Buceta |
| 4 Francisco Javier López Torres | 19 África Cazorla López |
| 5 Consuelo Carboné Martín | 20 Enrique Barona Lesaca |
| 6 Roberto Tordesillas Aparicio | 21 Mª Pilar Labe Navarro |
| 7 Ángel Vicente Gil | 22 Francisco Javier Fernández Mora |
| 8 Concepción Moncayola Ibor | 23 Mª Pilar Moraleda López |
| 9 Ignacio Sánchez Elipe | 24 Luis José Jimeno Enrique |
| 10 Mª Mar Lidón Morfioli | 25 Pedro Miguel Barragán Martín |
| 11 Juan Tamarit Legaz | 26 Vicente Torcal García |
| 12 Eva Fernández Simón | 27 Agapito Alonso-Santocildes García |
| 13 Alberto Baquero Nuez | 28 Javier Lanzarote Nasarre |
| 14 Juan Mohedano Burrell | 29 Víctor Gene Gonzalez |
| 15 Mª Isabel Alastrue López | |

SUPLENTES

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| 30 José María Peralta Rivas | 59 Luis Miguel Arrechea Bartolomé |
| 31 Isabel Navarro Castro | 60 Miguel Ángel Garcés Cavero |
| 32 Francisco Javier Sola Montalbán | 61 Julián Ezquerro Gómez |
| 33 Eva Loreto Altolaquirre Vázquez | 62 Ángel Espierrez Lanaspá |
| 34 Javier Malo Panadés | 63 José Antonio Galindo Aspás |
| 35 Nuria Miguel Gimeno | 64 Carmen Gracia Sebastián |
| 36 Tomás Arauzo García | 65 Antonio Sánchez Cestero |
| 37 Mª Pilar Used Lahoz | 66 Julio César García Herrero |
| 38 Raquel Blasco Yus | 67 Juan Carlos Gargallo de Gregorio |
| 39 José Mª Martín de Ynés | 68 Francisco J. Fernández Olivencia |
| 40 Mª Victoria Aguilar Abadía | 69 Andrés Valenzuela Agustín |
| 41 Mª Olga Miguel Almudevar | 70 Mª Estrella Pardo Pérez |
| 42 Fernando Nicolau Catalán | 71 Luis Miguel Ramón Beltrán |
| 43 Rosa Balma Chicón Fernández | 72 Enrique Carrasquer Clusa |
| 44 Pablo León Latre | 73 Mª José López Just |
| 45 Concepción Gracia García | 74 Luis Miguel Gil Gonzalo |
| 46 Rodrigo Fernández Hierro | 75 Francisco José Pardo Pérez |
| 47 Rubén Lozano Renieblas | 76 Carlos Longás Barrachina |
| 48 José Manuel Anadón Panzano | 77 Gonzalo Rubio Mesones |
| 49 Fernando Almingol Arriazu | 78 Mª Josefa Sevillano García |
| 50 Carlos de la Serna Crespillo | 79 Francisco Gracia Pastor |
| 51 Jesús González Gago | 80 Joaquín Mainar Felipe |
| 52 Luis Vidal Peguero | 81 Raúl Lafuente López |
| 53 Mª Pilar Anadón Luna | 82 Eduardo Romero Moreno |
| 54 Pascual Castejón Zueco | 83 César Salinas Lasheras |
| 55 Sergio Blanca Moral | 84 Julio Martínez Lanzán |
| 56 Raúl Vázquez Gismero | 85 Rafael Ruiz Hernández |
| 57 Jesús Cuartero Méndez | 86 Felix López Mañes |
| 58 Jesús Barrera García | 87 Javier Moreno Palacios |

